



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2018-2019

**TOUS
RESPONSABLES
DE NOS
DÉFIS**

89^e congrès annuel

Dolbeau-Mistassini, le 17 octobre 2019



POUVOIR NOURRIR
POUVOIR GRANDIR

Saguenay-Lac-St-Jean

L'Union des producteurs agricoles



Le rapport annuel

Ce rapport d'activités fait état des principales actions réalisées par la Fédération de l'UPA du Saguenay-Lac-Saint-Jean au cours de l'année 2018-2019.

À notre avis, il constitue le document d'information le plus complet dont dispose votre fédération régionale pour véhiculer les champs d'intervention de l'Union. Les membres du conseil d'administration vous invitent donc à prendre connaissance du rapport et à favoriser sa diffusion à tous les paliers de la structure.

Le conseil d'administration
de la Fédération de l'UPA
du Saguenay-Lac-Saint-Jean.

Table des matières

MOT DU PRÉSIDENT	2
MOT DE LA SECRÉTAIRE	4
LES INSTANCES DE LA FÉDÉRATION	
• LA MISSION.....	5
• CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA FÉDÉRATION	5
SERVICE DE LA COMPTABILITÉ ET DE LA FISCALITÉ	6
LA VIE SYNDICALE ET L'ADMINISTRATION	8
• COMITÉ D'AMÉNAGEMENT ET ENVIRONNEMENT	9
• COMITÉ DE LA VIE SYNDICALE	9
• ACCUEIL DES NOUVEAUX PRODUCTEURS	9
• RELÈVE SYNDICALE.....	9
NOS REPRÉSENTATIONS	10
• FORUM AGROALIMENTAIRE ET PLANIFICATION STRATÉGIQUE	10
POLITIQUES AGRICOLES ET MOBILISATION	
• SÉCHERESSE 2018.....	11
• ALÉNA (MARCHE À MONTRÉAL)	11
• MARCHÉ GARDE-MANGER EN DANGER	11
AMÉNAGEMENT ET ENVIRONNEMENT	
• RENDEZ-VOUS PRINTANIER.....	12
• JOURNÉE DE FORMATION SUR LES MILIEUX HUMIDES ET HYDRIQUES	12
• AGRICLIMAT	13
• 40 ANS DE LA LPTAA	14
• EFFAROUCHEMENT DE LA SAUVAGINE	14
• LIGNES DE TRANSPORT D'ÉNERGIE	15
FORMATION, PRÉVENTION ET EMPLOI	
• COLLECTIF EN FORMATION AGRICOLE.....	16
• LA PRÉVENTION	17
• LA MUTUELLE.....	17
• AGROCOMPÉTENCE.....	17
• COOPÉRATIVE DE REMPLACEMENT DE MAIN-D'ŒUVRE.....	18
• SERVICES-CONSEILS EN RESSOURCES HUMAINES.....	18
• CENTRE D'EMPLOI AGRICOLE.....	19
SANTÉ PSYCHOLOGIQUE	
• PLAN D'ACTION SANTÉ PSYCHOLOGIQUE	20
• TRAVAILLEUR DE RANG.....	20
• RELÈVE.....	21
VALORISATION DE LA PROFESSION	
• AGRICULTRICE DE L'ANNÉE.....	22
• PORTES OUVERTES.....	22
• FONDATION UPA	23
• CAHIER SPÉCIAL AGRICOLE (JOURNAL INFORME AFFAIRES).....	23
LES COMMUNICATIONS	24
LES SYNDICATS LOCAUX	
• MARIA-CHAPDELAINÉ.....	25
• DOMAINE-DU-ROY	26
• LAC-ST-JEAN-EST	27
• FJORD-DU-SAGUENAY	28
LE RÉPERTOIRE TÉLÉPHONIQUE	



MOT DU PRÉSIDENT



C'est avec fébrilité que je m'adresse à vous, productrices et producteurs agricoles, et invités pour vous résumer notre dernière année syndicale et le chantier qui se dessine pour les prochains mois. Comme le dit notre thème de congrès, « *Tous responsables de nos défis* », c'est ensemble que nous devons prendre la responsabilité, autant sur nos entreprises que collectivement pour assurer le développement régional de l'agriculture.

Nous l'avons démontré collectivement avec la sécheresse subie en 2018 et le travail exigé à toute l'équipe d'élus et de permanents pour arriver à un règlement final de près de 9,4 M de dollars pour notre région. Malgré certaines insatisfactions, soyez assurés que nous sommes allés chercher le maximum que le programme actuel permettait de compenser. Le tout s'est réalisé en collaboration avec la FADQ et la Confédération. Sachez tout de même que des améliorations au programme ont déjà été apportées et que d'autres sont en discussions avec la Financière. Le défi à relever est d'offrir la meilleure couverture d'assurance à chacune des entreprises agricoles.

Comme activité de mobilisation positive, je dois mentionner la marche citoyenne réalisée à Montréal en novembre. La population s'est jointe à nous afin de protéger notre garde-manger menacé par les différents accords commerciaux signés à nos dépens. Nous avons sensibilisé beaucoup de consommateurs à l'importance d'acheter des produits locaux. Vous avez répondu présent pour cette mobilisation et je vous en remercie tous chaleureusement. C'est lors de tels événements qu'une organisation comme la nôtre ressent l'appui de sa base, ce qui nous donne l'énergie de continuer et d'aller plus loin.

Lors de notre rendez-vous printanier en avril, nous avons dévoilé notre adhésion au projet Agriclimat. Les prévisions climatiques auxquelles nous devons nous attendre pour les 30 prochaines années vous ont été présentées. Cela représente un défi de taille pour l'agriculture, mais je demeure très optimiste sur le plan d'adaptation régional à venir. Des ateliers avec les producteurs se tiendront d'ailleurs en novembre, afin d'explorer les mesures d'adaptation possibles pour faire face aux changements climatiques.

Lors de notre Rendez-vous d'avril, nous avons également parlé des milieux humides et hydriques (MHH), sujet qui nous préoccupe tous. Nous devons poursuivre nos interventions auprès du gouvernement, ainsi que les discussions avec nos MRC qui ont des plans régionaux de préservations des MHH à réaliser. Disons que nous avons ici tout un défi!

Un autre dossier qui nous occupe depuis quelques mois est celui de Gazoduq, la ligne de gaz naturel qui part de l'Ontario jusqu'à la zone industrialo-portuaire de Saguenay pour rejoindre l'usine GNL. Si la négociation de l'entente pour les prélevés terrains a nécessité pas mal de discussions, je n'ose imaginer ce que va nécessiter l'entente-cadre pour les servitudes et les droits de passage qui seront à négocier cet automne. Heureusement, nous sommes bien supportés par la Confédération qui a des experts sur le sujet. C'est donc un dossier à suivre tout comme les 5 autres dossiers de transport d'énergie en cours dans la région.

Des projets porteurs pour la région

Après plus d'une année d'effort pour mettre en place un service de travailleur de rang pour soutenir les producteurs ayant des besoins en santé psychologique, ce dernier est maintenant disponible depuis juillet 2019. N'hésitez pas à communiquer avec Mme Sandra Allaire et à faire la promotion de ce bel outil! Voilà un autre défi réalisé en collaboration avec le milieu.



Dans le même ordre d'idée, les problèmes de santé vécus par nos productrices et producteurs agricoles nécessitent un remplacement lors d'une convalescence. Pour répondre à ce besoin, nous travaillons à la mise sur pied d'une coopérative de remplacement de main-d'œuvre. Selon moi, c'est une belle police d'assurance que nous avons l'occasion de nous offrir collectivement et à peu de frais. Devenez membre de cette coopérative dès maintenant!

Nous travaillons également sur un projet d'étude d'opportunités pour commercialiser une viande de spécialité issue de la région. Y a-t-il un marché assez important pour rentabiliser la production d'une viande avec une identité 100% régionale? Les paris sont ouverts! L'étude sera réalisée par le Groupe Agéco cet automne.

Responsables de nos défis ensemble

Je me dois ici de souligner le travail du syndicat des Agricultrices qui s'impliquent depuis plusieurs années dans la prévention des accidents auprès des jeunes en milieu agricole. Les commentaires reçus des parents et des élèves ayant participé aux Sécurijour sont toujours très positifs. Au nom de tous, je vous remercie et je continue d'encourager votre démarche pour la mixité dans nos instances.

Avec des défis et des enjeux toujours grandissants pour les producteurs, votre organisation se doit d'être financée à la hauteur de ses besoins. Après une consultation auprès des fédérations régionales et des syndicats spécialisés, le conseil général de l'Union a proposé une augmentation de cotisation. Le congrès régional devra se prononcer sur cette proposition qui reviendra sur le plancher du Congrès général en décembre.

Il reste tant à faire pour mieux positionner notre agriculture régionale. Exigences du consommateur toujours grandissantes, climat changeant et défis de la mise en marché ne sont que quelques éléments à prendre en compte dans notre développement et cela représente un important défi collectif. C'est ensemble que nous allons trouver des solutions innovantes qui feront en sorte de démarquer la région pour une agriculture durable. C'est à chacun de nous d'agir en conséquence.

Je remercie toute l'équipe syndicale pour leur disponibilité et leur dévouement au cours de la dernière année. Merci également aux membres du conseil d'administration pour votre intérêt à défendre la cause de tous les producteurs. Votre intégrité et votre dévouement motivent l'équipe régionale. Une mention spéciale aux membres du conseil exécutif qui répondent toujours présents. Comme vous pouvez le constater, ce ne sont pas les défis qui manquent et c'est avec vous que j'ai le goût de les relever!

Bon congrès à toutes et à tous,


Mario Théberge, président



MOT DE LA SECRÉTAIRE



C'est avec plaisir que nous vous invitons à prendre connaissance du rapport d'activité de votre fédération régionale. Vous constaterez l'étendue du travail accompli, au cours de cette année 2018-2019. Les gains et les réalisations ont été rendus possibles grâce à un travail d'équipe et une belle synergie qui existe entre les élus, les permanents et nos différents partenaires.

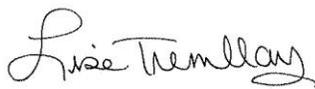
La fédération régionale déploie tous les efforts pour améliorer et accroître les services à nos producteurs et productrices agricoles. La firme MCE Conseils travaille avec votre Union et les fédérations régionales pour mettre en place d'une coopérative de services professionnels provinciale composée des divers services régionaux. Tout en conservant notre autonomie régionale, les services de comptabilité et de fiscalité, de prévention, de travailleurs étrangers temporaires, de gestion des ressources humaines et autres seront regroupés sous une même image pour une meilleure visibilité et surtout pour mieux vous servir.

Régionalement, les efforts déployés ont permis de trouver le financement nécessaire pour offrir le service de travailleur de rang, en collaboration avec la maison Au Cœur des Familles Agricoles (ACFA). Les démarches se poursuivront également pour un meilleur déploiement du service ARTERRE et pour forger notre propre plan d'adaptation aux changements climatiques via le projet Agriclimat.

Suite au forum régional sur l'agroalimentaire, tenu en novembre dernier, une concertation entre les différentes organisations du secteur agroalimentaire et les instances territoriales s'installent tranquillement. Notre identité de Zone Boréale poursuit son envolée et nous associe de plus en plus à notre territoire nordique. Également, la mise en œuvre des PDZA, dans chaque MRC, se concrétise petit à petit grâce à la réalisation d'actions innovantes. Cela met en avant-plan l'agriculture et valorise votre secteur d'activité auprès des consommateurs et des instances. La fédération régionale est déterminée à poursuivre ses efforts pour être un partenaire et la courroie de transmission pour toutes ces actions.

Tous responsables de nos défis ! Un thème qui nous pousse à aller au-devant de nos défis et de se mettre en mode solution. Le personnel de la fédération régionale et du SCF Saguenay–Lac-St-Jean sont fiers d'être à vos côtés pour continuer à défendre vos intérêts et pour vous accompagner dans la réalisation de vos ambitions.

Bon congrès à tous,


Lise Tremblay



LES INSTANCES DE LA FÉDÉRATION

LA MISSION

Dans le respect de ses valeurs, l'UPA a pour mission principale de promouvoir, de défendre et de développer les intérêts professionnels, économiques, sociaux et moraux des productrices et des producteurs agricoles et forestiers du Québec, sans distinction de race, de nationalité, de sexe, de langue et de croyance.

CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA FÉDÉRATION



Mario Thérberge
Président



Gérard Mathieu
Premier vice-président
Syndicat local de l'UPA
Lac-Saint-Jean-Est



Étienne Barrette
Deuxième vice-président
Syndicat local de l'UPA
Maria-Chapdelaine



Gilles Murray
Exécutif
Producteurs de bovins



Christian Taillon
Exécutif
Syndicat local de l'UPA
Domaine-du-Roy



Gilles Brassard
Exécutif
Syndicat local de l'UPA
Fjord-du-Saguenay



Raphaël Vacher
Syndicat local de l'UPA
Lac-Saint-Jean-Est



Guillaume Gagnon
Syndicat local de l'UPA
Domaine-du-Roy



Paul-Eugène Grenon
Syndicat local de l'UPA
Fjord-du-Saguenay



Yannick Bouchard
Syndicat local de l'UPA
Maria-Chapdelaine



Pierre-Maurice Gagnon
Producteurs de bois



Daniel Baril
Autres productions
animales



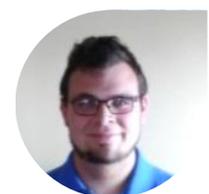
Diane Ouellet-Gilbert
Agricultrices



Pierre Murray
Producteurs de grains



Daniel Gobeil
Producteurs de bleuets



Alexandre Bernier
Relève



Josée Gagné
Autres productions
végétales



Lyna Bouchard
Fermes de petite taille



Michel Frigon
Producteurs de lait



Dominic Perron
Coopération



SERVICE DE COMPTABILITÉ ET DE FISCALITÉ



Marie-Ève Tremblay
Directrice du Service de la
comptabilité et de la fiscalité



Kévin Flamand-Lapointe
Fiscaliste, CPA, CMA



Pierre-Olivier Dallaire
Comptable, CPA



Bruno Girard
Comptable, CPA, CGA



Pascale Leclerc
Comptable, CPA, CA



Martin Gilbert
Comptable



Jean-François Larouche
Comptable



Louise Larouche
Technicienne-comptable



Denise Lapierre
Technicienne-comptable

Nouveau



Caroline Lavoie
Technicienne-comptable



Nathalie Gobeil
Technicienne-comptable



Sharon Larouche
Commis-comptable

Nouveau



Rébecca Belley
Secrétaire de service

DES FORMATIONS ADAPTÉES À VOS BESOINS

Au cours de l'année 2019, le SCF a mis sur pied et présenté la conférence « *Planifiez la pérennité de son entreprise agricole : un gage de succès* » en collaboration avec le Groupe Multiconseils Agricole et Cain Lamarre Casgrain Wells SENCRL. La conférence, présentée à Saint-Félicien et Jonquière, a attiré près de 100 producteurs agricoles.

Également, comme chaque année, le SCF a donné la formation « *Administration et fiscalité forestière* » destinée aux producteurs forestiers, ainsi que la formation « *Comptabilité agricole : concepts de base* » visant les producteurs agricoles. Étant donné la demande, ces deux événements reviendront encore cette année.

700 ÉTATS FINANCIERS PRODUITS

350 HEURES DE FORMATION REÇUE EN COMPTABILITÉ ET EN FISCALITÉ AGRICOLE

265 HEURES DE FORMATION DONNÉE

1 650 CLIENTS

314 ENTREPRISES INDIVIDUELLES

116 SOCIÉTÉS DE PERSONNES

246 COMPAGNIES

1 297 RAPPORTS D'IMPÔT D'INDIVIDUS

8 ORGANISMES AGRICOLES

3 ORGANISMES NON AGRICOLE

129 PRODUCTEURS FORESTIERS



LA VIE SYNDICALE ET L'ADMINISTRATION



Lise Tremblay
Directrice régionale



Marie-Ève Tremblay
CPA, auditrice, CGA
Contrôleur



Joanie V. Tremblay
Directrice du Service,
Formation et de la vie syndicale
Vie syndicale et communications
Aménagement du territoire, environnement
Syndicat de l'UPA Fjord-du-Saguenay



Gilles Lajoie
Conseiller-coordonnateur
Centre d'emploi agricole (CEA)
Portes ouvertes de l'UPA
Communications



Virginie Gagnon
Conseillère-coordonnatrice
Office des producteurs de plants forestiers du Québec
Producteurs de bovins
Syndicat de l'UPA Lac-St-Jean-Est
Communications



Nicolas Maltais
Conseiller-coordonnateur
Collectif en formation agricole
Syndicat de l'UPA Maria-Chapdelaine
Prévention et répondant de La Mutuelle
Services-conseils en ressources humaines



Marie Mazerolle
Conseillère-coordonnatrice
Réseau Agriconseils
Producteurs de grains
Centre régional des jeunes agriculteurs



Jean-Philippe Tremblay
Conseiller-coordonnateur
Producteurs de lait
Syndicat local Domaine-du-Roy
Aménagement du territoire

Nouveau



Marlène Robitaille
Secrétaire-réceptionniste



Luce Gagnon
Secrétaire de service



Joanie Boily
Secrétaire

Nouveau



Carole Fortin
Commis-comptable

DESCRIPTION DES COMITÉS DE LA FÉDÉRATION

COMITÉ AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE ET ENVIRONNEMENT

Ce comité, formé des présidents des syndicats locaux, est mandaté par le conseil d'administration pour suivre les différentes préoccupations de l'Union en matière d'aménagement du territoire, d'environnement et de la faune. Or, il ne s'est pas réuni officiellement en 2018-2019.

COMITÉ DE LA VIE SYNDICALE

Ce comité, formé d'élus de la fédération régionale, est mandaté, par le conseil d'administration, afin d'examiner de façon plus spécifique certains dossiers de la vie syndicale et de recommander des orientations au conseil d'administration. Le comité s'est réuni à deux reprises durant l'année 2018-2019.



ACCUEIL DES NOUVEAUX PRODUCTEURS

Il n'y a pas eu de rencontre en groupe pour accueillir les nouveaux producteurs. Par contre, les nouveaux producteurs ont été rencontrés individuellement par les administrateurs des syndicats locaux. Il est important, pour nous, que chaque producteur soit accueilli au sein de l'Union et que son organisation lui soit présentée.

RELÈVE SYNDICALE

Nous souhaitons la bienvenue aux nouveaux administrateurs des syndicats locaux :

M. Pierre-Yves Tremblay
M. Félix-Antoine Gagnon
M. Éric Beaumont
M. Stéphane Côté
M. Jean-François Doré
Mme Pascale Maltais
M. Luc Delaunière
M. Timmy Gauthier
M. Daniel Taillon
M. Dominic Perron



NOS REPRÉSENTATIONS

La fédération régionale a effectué, au cours de la dernière année, une multitude de représentations pour bien représenter ou défendre les intérêts du secteur agricole.

Voici les administrateurs et les permanents qui siègent officiellement à différents comités pour y représenter la Fédération :

Agrinova - Mario Théberge

Créneau AgroBoréal - Gilles Brassard

FRAN-02 - Christian Taillon et Gilles Murray

Réseau Agriconseils

Nicolas Lavoie (président), André Ménard, Raphaël Vacher, Marilynne Ouellet, Nicole Lalancette, Claude Villeneuve, Étienne Barrette

Relance de la production ovine

Virginie Gagnon

Conseil régional des partenaires du marché du travail

Lise Tremblay

Table Agroalimentaire - Lise Tremblay

Table régionale de la faune - Jean-Philippe Tremblay

Les représentations de la fédération régionale permettent d'assurer une plus grande concertation avec les organismes et d'influencer leurs orientations. L'objectif ultime étant de faire avancer les dossiers et les projets qui nous tiennent à cœur.

Voici une liste non exhaustive des dossiers et des projets qui ont demandé des représentations de la fédération régionale:

- Élections provinciales;
- Dépôt d'un projet au comité du programme Priorités bioalimentaires du MAPAQ;
- Regroupement des producteurs horticoles;
- Luzerne génétiquement modifiée;
- Étude d'opportunité pour développer et commercialiser une viande de spécialité issue de la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean;
- Forum régional agroalimentaire;
- Stratégie sectorielle agroalimentaire;
- comité de suivi et comité de mise en œuvre;
- Projet Gazoduq, Énergir et Hydro-Québec;
- Projet travailleur de rang;
- Coopérative de remplacement de main-d'œuvre;
- Projet Agriclimat;
- Saguenay-Lac-Saint-Jean Bio 2050.

FORUM AGROALIMENTAIRE ET PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Le 21 novembre 2018, plus de 150 productrices, producteurs, transformateurs, commerçants, transporteurs, représentants du secteur municipal et élus régionaux ont participé au forum régional sur l'agroalimentaire issu d'une collaboration entre l'UPA, le Créneau AgroBoréal, la Table agroalimentaire, Agrinova, le MAPAQ et le MESI. Plusieurs enjeux tels l'innovation, la main-d'œuvre, l'entrepreneuriat et la relève et la commercialisation des produits ont guidé les échanges de l'ensemble des participants, afin d'imaginer collectivement l'avenir de notre secteur agroalimentaire.

Suite à l'événement, un comité de mise en œuvre a été mis en place afin de répertorier les actions en cours, identifier les besoins du secteur et favoriser la concertation et la collaboration dans la mise en œuvre de projets régionaux. Le fruit de ce travail permet à nos élus régionaux de bien cerner les enjeux et les projets porteurs pour la région. En somme, une concertation régionale qui s'installe sous une réelle stratégie sectorielle agroalimentaire, en lien avec nos décideurs, pour une meilleure cohésion de nos actions régionales.



SÉCHERESSE 2018

Une sécheresse exceptionnelle en juillet 2018 a frappé une partie du Québec, dont le Saguenay-Lac-Saint-Jean. Les secteurs du haut du Lac-Saint-Jean et du Bas-Saguenay ont été plus lourdement affectés. Cette sécheresse, ajoutée à un gel hivernal important pour le secteur ouest du Lac-Saint-Jean, nous a menés vers des compensations records dans la production de foin.

En effet, le programme d'assurance récolte foin a été mis à rude épreuve. Une valeur de remplacement plus élevée qu'à l'habitude a permis de bonifier les indemnités des producteurs pour le besoin alimentaire de leurs animaux. Toutefois, les inégalités d'indemnités dans la région ont également entraîné la révision des paramètres du programme afin de bien couvrir leurs pertes. Malgré le refus du Fédéral de revoir ces paramètres, la Financière agricole du Québec a été très collaboratrice pour tenter de satisfaire les producteurs et couvrir les pertes réelles de ceux-ci. Finalement, l'indemnité versée dans le foin et les pâturages a atteint 9,4 millions de dollars, un record qu'on ne veut pas nécessairement répéter.



ALÉNA (MARCHE À MONTRÉAL)

Le 6 septembre 2018, 500 jeunes de la relève agricole ont manifesté à Montréal devant le bureau de Justin Trudeau pour défendre le modèle canadien de gestion de l'offre. Il y avait des jeunes de partout au Québec, mais également d'ailleurs au Canada, notamment du Nouveau-Brunswick, du Manitoba et de l'Alberta. Une douzaine de producteurs de la région étaient présents, dont le président de la relève régionale, M. Alexandre Bernier de Normandin, et M. Nicholas Tremblay producteur d'œufs de consommation à St-Ambroise et membre du conseil d'administration provincial de sa spécialité.

MARCHE GARDE-MANGER EN DANGER

C'est plus de 5 000 personnes qui se sont rassemblées, le 18 novembre 2018, à Montréal pour soutenir le système alimentaire québécois. C'est un total de 150 producteurs de la région qui ont répondu présents pour marcher dans les rues de la métropole.

Rappelons que à la population était invitée à participer à la marche « Garde-Manger en danger », qui avait comme objectif de sensibiliser nos gouvernements et les consommateurs aux effets des ententes commerciales signées au dépend de notre souveraineté alimentaire. Les principales demandes étaient : un meilleur soutien de notre agriculture et des produits d'ici, le respect des normes québécoises pour les produits alimentaires importés, un étiquetage et une traçabilité clairs des aliments, le développement de nos régions et l'occupation du territoire et l'achat local.

RENDEZ-VOUS PRINTANIER

CHANGEMENTS CLIMATIQUES ET MILIEUX HUMIDES ET HYDRIQUES

Une centaine de producteurs étaient présents à l'Hôtel Universel d'Alma le 9 avril dernier lors de notre Rendez-vous printanier. Il s'agit là d'une excellente participation qui n'est pas étrangère à l'intérêt porté aux deux principaux sujets à l'ordre du jour : les changements climatiques et les milieux humides et hydriques.

Doit-on craindre les changements climatiques? Les services écologiques des milieux humides, pourquoi doit-on s'en préoccuper? Comment a-t-on procédé à la cartographie des milieux humides? Sur quelle loi sont basés les milieux humides? Quel est l'aspect légal? Quels sont les enjeux de réalisation des plans régionaux sous la responsabilité des MRC? Autant de questions auxquelles se sont employés à répondre les conférenciers invités.

Lors de la clôture de l'événement, le président, M. Mario Théberge, s'est dit satisfait de constater que cet important exercice est loin d'être terminé et que le travail qui reste à effectuer se fera sous le signe de la concertation, un mot clé entendu tout au long de ce rendez-vous printanier. Tous les organismes concernés ont encore beaucoup de pain sur la planche et le rôle de l'UPA sera prépondérant.



JOURNÉE DE FORMATION SUR LES MILIEUX HUMIDES ET HYDRIQUES



Canards Illimités, responsable de la cartographie des MHH dans les différentes régions du Québec, a offert une formation d'interprétation des milieux humides et hydriques dans chacune des MRC de la région. Les représentants de l'UPA dans les quatre syndicats locaux ont assisté à cette formation dans le but de mieux comprendre la méthode permettant de différencier un milieu humide d'un milieu terrestre, de se familiariser avec l'identification des milieux humides sur le terrain par un volet pratique et d'utiliser efficacement la cartographie détaillée de Canards Illimités.

Ce furent des journées très enrichissantes qui ont permis de faire valoir l'intérêt des producteurs et les problématiques vécues sur le terrain. Les journées de formation ont eu lieu en juin et juillet dans chacune des MRC.





AGRICLIMAT

Le Saguenay-Lac-Saint-Jean a rejoint la démarche participative, Agriclimat, initiée par les autres régions du Québec en 2017 dans le but de mieux comprendre l'impact des changements climatiques en agriculture et d'identifier les meilleurs moyens de s'y préparer.

En effet, grâce au Programme Prime Vert du MAPAQ, au Conseil régional de l'environnement et du développement durable (CREDD) et des groupes conseils, nous avons pu entamer le travail. Étant un peu en retard, notre démarche sera accélérée pour terminer au printemps 2020 comme les autres régions.

Pour y arriver, nous bénéficions de l'avancée des autres régions et du Conseil pour le développement de l'agriculture du Québec (CDAQ) qui coordonne le projet provincial. L'objectif du projet est que les producteurs et productrices agricoles, ainsi que les intervenants du milieu agricole, prennent connaissance des changements

climatiques, ciblent les impacts par type de production et identifient les mesures d'adaptation propres à leur région.



Au printemps 2020, des forums régionaux permettront à tous les producteurs et productrices agricoles, ainsi qu'aux intervenants intéressés d'échanger sur le plan d'adaptation aux changements climatiques spécifique pour le Saguenay-Lac-Saint-Jean. D'ici là, suivez les prochains ateliers en novembre 2019!



AMÉNAGEMENT ET ENVIRONNEMENT

40 ANS DE LA LPTAA

Le 9 novembre dernier, nous avons célébré les 40 ans d'existence de la Loi sur la protection du territoire et des activités agricoles. Pour ce faire, une invitation a été lancée à toutes les MRC de la région.

Dans un premier temps, les participants ont visionné un webinaire animé par M. Errol Duchaine qui portait sur la question de la protection du territoire agricole et de l'importance de la Loi, son rôle au cours des 40 dernières années, mais aussi dans les années à venir. Cinq panélistes d'horizons variés ont échangé sur les enjeux entourant la protection du territoire agricole et son cadre légal, considérant les pressions grandissantes que connaît cette ressource si stratégique et fragile.

Dans un deuxième temps, un dîner et une période d'échange ont permis aux participants de partager leur vision et leur réalité quant aux enjeux de la protection du territoire agricole dans notre région.

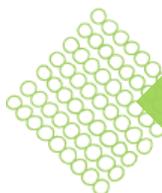


EFFAROUCHEMENT DE LA SAUVAGINE

Chaque printemps, comme les chasseurs sont absents de la zone agricole, la Fédération régionale coordonne une opération d'effarouchement de la sauvagine. Cette opération, se déroulant du 1^{er} au 30 mai, a pour but de réduire les dommages occasionnés principalement par la grande oie des neiges, mais aussi par la bernache et la grue du Canada.

Cette année, l'arrivée de la sauvagine s'est fait attendre sur tout le territoire du Saguenay-Lac-Saint-Jean, avec une présence plus marquée seulement à la fin de la première semaine de mai. Le secteur du Saguenay a été un peu plus achalandé durant toute la période d'effarouchement. Pour sa part, le secteur est du Lac-Saint-Jean a connu une présence significative d'importants troupeaux de plus de 50 000 oies dans la troisième semaine de mai. Puis, les oies ont été particulièrement présentes dans les secteurs de Saint-Félicien, La Doré et Albanel avec des troupeaux dépassant les 10 000. Les bernaches ont été davantage présentes dans les secteurs d'Hébertville et de St-Cœur-de-Marie dans la première moitié de mai. On a aussi observé de plus en plus de grues sur l'ensemble des territoires.

En tout, nous avons réalisé 747 interventions, avec la présence de neuf effaroucheurs sur le territoire. Ce nombre est moindre que la moyenne des dix dernières années en raison d'une arrivée tardive et d'un départ rapide de la sauvagine.



LIGNES DE TRANSPORT D'ÉNERGIE

Il est inhabituel d'avoir autant de projets de lignes de transport d'énergie en même temps. Plusieurs producteurs doivent subir non pas un, mais deux ou trois passages et plus sur leurs terres agricoles, ce qui leur cause bien sûr des inconvénients qui doivent être compensés à leur juste valeur. Heureusement, nous pouvons compter sur le support et l'expertise des professionnels de la Confédération.

La Fédération suivra donc les projets ci-dessous de près, afin minimiser les impacts pour le secteur agricole et de s'assurer que les compensations soient justes et équitables pour les producteurs touchés.



LIGNE À 735 KV MICOUA-SAGUENAY :

Ligne de transport d'une longueur d'environ 265 km entre le poste Micoua situé sur la Côte-Nord et le poste Saguenay à Jonquière. Début de la construction en 2019. Moins de 10 producteurs touchés.

PROJET DE RACCORDEMENT DE L'USINE GNL QUÉBEC :

Encore à l'étape des consultations des publics concernés. Le corridor à l'étude a été déterminé entre le poste Saguenay à Jonquière et la Zone industrialo-portuaire de Saguenay. Longueur approximative de 45 km et une tension de 345 kV.

PROJET DE DESSERTE EN GAZ NATUREL DE LA ZONE INDUSTRIALO-PORTUAIRE DE SAGUENAY :

Début de la construction d'un gazoduc de 13,8 km dans l'arrondissement de La Baie pour alimenter en gaz naturel l'usine BlackRock. La fédération régionale a déposé un mémoire dans le cadre des audiences du BAPE en août dernier.

PROJET DE RACCORDEMENT DE L'USINE DE MÉTAUX BLACKROCK :

Ligne de 9 km sur le territoire de Ville de Saguenay. Mise en service prévue en automne 2020.

PROJET DE LIGNE À 161 KV CHAMOUCOUANE-ST-FÉLICIEN :

À l'étape des consultations sur les tracés. Ligne de 161 kV d'une longueur de 10 km environ entre le poste de Chamouchouane à La Doré et le poste de Saint-Félicien.

CONSTRUCTION D'UN NOUVEAU GAZODUC DE 750 KM :

Cette construction relirait le réseau principal de transport de gaz naturel de transCanada Pipelines Limited dans le nord-est de l'Ontario au futur complexe de liquéfaction de gaz naturel liquéfié GNL Saguenay. Actuellement rendu à l'étape des relevés techniques sur le terrain. Déjà plusieurs rencontres ont eu lieu pour ce seul projet. Une négociation d'entente-cadre avec la Confédération de l'UPA aura lieu cet automne.



COLLECTIF EN FORMATION AGRICOLE (CFA)

Pour la saison 2018-2019, le CFA du Saguenay-Lac-Saint-Jean a offert plus de formations par rapport à l'an dernier et a également une belle augmentation du nombre de participants. Une offre variée et en lien avec les besoins des producteurs a permis cette augmentation. Le comité s'est réuni le 19 février 2019, afin de préparer l'offre de formation 2019-2020.

Cette année, le CFA a développé ses partenariats et a touché à plusieurs domaines de formation :

Entretien d'une scie mécanique et affûtage
Apiculture : de l'abeille à la ruche
La culture du ginseng en milieu forestier
L'initiation à l'espagnol (4 groupes)
Les pesticides en milieu agricole
La culture de champignons de spécialité
La mise en marché des grains volet 2

Pour démarrer l'ensemble de ces formations, les membres du Collectif se sont réunis à quatre reprises au cours de l'année.



MEMBRES DU COLLECTIF

M. Étienne Barrette, président
M. Nicolas Bouchard, Services Québec
Mme Annie Brassard, Forgescom
Mmes Vanessa Vaillancourt et Sabrina Roux, Expertis
M. Nicolas St-Pierre, Collège d'Alma
Mme Marie-Josée Gravel, MAPAQ
M. Nicolas Maltais, RFA
Mme Marilyne Rousseau, Lac-St-Jean-Est
Mme Louise Larouche, Domaine-du-Roy
M. Philippe Poirier, Maria-Chapdelaine
Vacant, Fjord-du-Saguenay



La plateforme Internet, Uplus est constamment en progression avec plus de 700 formations offertes. Sans contredit, elle demeure un site incontournable pour la formation continue en agriculture (www.uplus.upa.qc.ca).



De plus, les webinaires de la plateforme Uplus offrent une information riche tels que :

- Étude sur les conditions de travail de la main-d'œuvre agricole
- Ce qu'il faut savoir sur les programmes de protection du revenu
- La contribution des technologies agricoles au service de la performance environnementale

Et plus! En rediffusion, gratuitement, au moment où le participant le désire.

258 participants

23 sessions de formation

24 029 \$ en subvention

53 035 \$ au total en formation



LA PRÉVENTION



Pour une 12^e année, les élèves d'une école primaire ont pu vivre l'activité Sécurijour, une journée permettant d'acquérir de l'information sur la prévention. Les intervenants ont abordé plusieurs sujets, tels que la sécurité aquatique, près de la machinerie agricole, l'approche des animaux, la sécurité à vélo ou encore, en VTT. Après une journée comme celle-ci, il est impressionnant de constater à quel point les enfants assimilent l'information et sont en mesure de transmettre ce qu'ils ont appris dans leur quotidien. Pour compléter le tout, nous avons eu la chance de compter sur la présence de M. Sébastien Gaudreault de Saint-Henri-de-Taillon qui a partagé avec les enfants les causes et les conséquences de son accident à l'âge de 3 ans. Il a également parlé de sa passion pour son métier de producteur agricole.



AGROCOMPÉTENCE

Le projet Agrocompétence a débuté en 2017 et il est piloté par le Créneau AgroBoréal. Il a comme objectif de documenter et d'approfondir les besoins de développement des compétences du secteur bioalimentaire du Saguenay-Lac-Saint-Jean. Il vise également à recenser et analyser les compétences couvertes au sein de l'offre de formation existante dans la région. Pour ce faire, il lui faut aussi analyser l'adéquation entre le contenu des programmes existants et les besoins exprimés, étudier les possibilités de complémentarité et de collaboration entre les programmes et les établissements et élaborer une stratégie de positionnement de l'offre.

Après avoir accompli plusieurs étapes du projet et fait ressortir les principaux constats, le consortium Agrocompétence, qui regroupe les principales maisons d'enseignement et le Collectif en formation agricole régional, est présentement en réflexion sur la stratégie de positionnement afin de devenir un pôle de compétence spécifique dans le secteur agroalimentaire.

LA MUTUELLE

Quelque 31 entreprises agricoles sont membres de la Mutuelle dans la région et bénéficient des performances du groupe pour économiser sur leurs cotisations à la CNESST. En 2019, les résultats en santé et sécurité favorables ont permis à certains producteurs d'économiser jusqu'à 44 % sur leur cotisation à la CNESST. Un montant pouvant représenter plusieurs milliers de dollars.

Les entreprises membres peuvent également compter sur un conseiller en prévention afin de les aider dans leur prise en charge de la santé et de la sécurité du travail. Les priorités d'intervention ciblent l'utilisation sécuritaire des pesticides et l'importance de s'en protéger adéquatement.

À l'UPA, la prévention fait toujours partie intégrante de la vie agricole. Cette année ne fait pas exception à la règle. Trois activités de prévention se sont tenu les 2, 11 et 17 avril. Au total, 59 producteurs ont eu de l'information sur la prévention des chutes à la ferme. La sécurité routière avec la SAAQ et les traumatismes crâniens présentés par l'Association renaissance ont également fait partie des présentations.



COOPÉRATIVE DE REMPLACEMENT DE MAIN-D'ŒUVRE

Des intervenants concernés par la santé globale des productrices et producteurs et sensibles au manque de main-d'œuvre ont travaillé, depuis octobre 2018, à la mise en place d'une coopérative de service de remplacement de main-d'œuvre agricole. Il s'agit d'une initiative apportée par le CLD Domaine-du-Roy, appuyé par l'UPA, Nutrinor, les MRC, la CDRQ et Service-Québec. L'intérêt des producteurs, lors de nos consultations, nous confirme la nécessité de ce projet.

Nous avons eu la chance de pouvoir communiquer avec le Centre d'innovation sociale en agriculture (CISA) du Cégep de Victoriaville afin d'avoir un support important pour la mise en place du service.

Il faut savoir que le CISA a permis à la première coopérative de remplacement de prendre vie dans la région du Centre-du-Québec.

Dans une vision globale, l'objectif de la coopérative est de permettre aux producteurs agricoles de prendre du temps pour eux et ainsi de pouvoir respirer un peu dans les moments où ils en ont le plus besoin. Dans une autre mesure, elle offre une assurance qu'en cas de maladie, d'accident ou autre urgence, l'entreprise pourra continuer ses opérations jusqu'au retour du propriétaire. Par ce service, nous souhaitons constater rapidement une baisse de la pression vécue par certains producteurs agricoles.



Nicolas Maltais
Conseiller-RH

SERVICES-CONSEILS EN RESSOURCES HUMAINES

Encore en 2019, le service-conseil en ressources humaines du Centre d'emploi agricole propose l'accompagnement des producteurs dans le but d'améliorer la gestion de leurs ressources humaines. Les interventions réalisées en cours d'année ont permis l'amélioration et la standardisation des pratiques de gestion. Elles se sont traduites également par une amélioration de la gestion des situations difficiles vécues lors de conflits entre employés. Ces pratiques permettent un meilleur soutien de l'employé lors de son intégration à l'entreprise.

D'autre part, un professionnel peut vous aider dans la gestion courante de vos ressources humaines à raison d'un certain nombre d'heures par mois. Le CEA continue de travailler à la mise en place de nouveaux outils dans le but d'aider dans la gestion de vos ressources humaines.



CENTRE D'EMPLOI AGRICOLE

L'année 2018-2019 a atteint des sommets au chapitre de la rareté de la main-d'œuvre faisant de l'emploi le centre des priorités dans la région. Comme par les années passées, nous avons connu un rythme soutenu en matière d'offres d'emploi et de recrutement. Pour améliorer sa banque de données et attirer des travailleurs agricoles compétents, le CEA a maintenu des liens étroits avec les institutions d'enseignement spécialisées dans la formation agricole (DEP en production animale et DEC en gestion et technologies d'entreprises agricoles) et les Centres de formation générale des adultes. À cela s'ajoute l'ensemble des organismes partenaires œuvrant dans le développement de l'employabilité de leur clientèle respective. Pour sa part, le programme FermEmploi a permis de compléter deux jumelages au cours de la dernière année.



Gilles Lajoie
Conseiller-CEA

QUELQUES STATISTIQUES

- 70** offres d'emploi par les producteurs
- 218** contacts avec les chercheurs d'emploi
- 3** placements saisonniers
- 18** placements occasionnels
- 70** placements de travailleurs étrangers temporaires
- 25** placements permanents

Présence en kiosque lors d'un événement portant sur l'emploi dans la région
Rencontre des producteurs agricoles en assemblée
Promotions des offres d'emploi sur cinq plateformes Internet



SANTÉ PSYCHOLOGIQUE

PLAN D'ACTION SANTÉ PSYCHOLOGIQUE

La santé psychologique est au cœur des préoccupations de l'UPA depuis déjà quelques années. En 2019, la Fédération régionale a adopté un plan d'action dont l'objectif est d'être à l'affût des besoins par rapport à la détresse psychologique vécue par les producteurs agricoles afin de pouvoir les accompagner et les soutenir vers le processus de guérison.

Notons que sur le plan provincial, il existe 57 formateurs et que 19 sentinelles de plus ont suivi la formation dans la région au cours de la dernière année.

Le rôle d'une sentinelle est de permettre à la personne :

- De s'exprimer sur ce qu'elle vit
- De reconnaître et de respecter sa souffrance
- De se sentir encouragée dans ses démarches
- D'être dirigée vers les bonnes ressources

Si vous croyez que vous vivez une situation de détresse psychologique, n'hésitez pas, parlez-en à un collègue, à un ami!

Des services gratuits sont aussi disponibles :

CLSC, votre médecin

Au Cœur des Familles agricoles : 450 768-6995



Pour toute situation d'urgence

Services d'écoute téléphonique Tel-Aide : 418 695-2433 ou 1 800 600-2433

Centre de prévention du suicide 02 : 1 866-APPELLE (ou 1 866 277-3553)

TRAVAILLEUSE DE RANG

Afin d'aider les producteurs de la région qui vivent de la détresse psychologique, la Fédération régionale a déposé un projet au programme Territoires : priorités bioalimentaires, volet 2 en octobre 2018 afin d'obtenir le financement pour mettre en place une travailleuse ou un travailleur de rang. Le projet a été accepté et une aide de 108 850 \$ nous a été accordée pour l'embauche de la ressource. Les **4 syndicats locaux, Nutrinor, Financement agricole Canada, Desjardins** et la **maison Au Cœur des Familles Agricoles (ACFA)** ont également contribué financièrement afin de combler le 20% du montage financier.

La première travailleuse de rang au Saguenay-Lac-Saint-Jean, **M^{me} Sandra Allaire**, est donc entrée en poste à la mi-juillet 2019. Mme Allaire, est intervenante sociale et est à l'emploi de la Maison ACFA. La fédération régionale continue les démarches pour assurer une continuité à la travailleuse de rang après l'épuisement du financement régional prévu en début 2021.



Coordonnées de Mme Sandra Allaire :
1 450 768-6995

sandra.allaire@acfareseaux.qc.ca

Facebook : Sandra Allaire (travailleuse de rang)



RELÈVE

C'est sur le thème de la santé globale que s'est déroulée la 2^e édition du Grand rendez-vous de la relève agricole. Organisé grâce à la collaboration de la direction régionale du MAPAQ et du Centre régional des jeunes agriculteurs (CRJA), l'événement se voulait une occasion d'informer et d'échanger sur l'importance de la santé mentale et physique dans la pratique quotidienne de la profession d'agriculteur. Le thème de la santé globale figure d'ailleurs au plan d'action régional de la relève agricole comme un des trois enjeux prioritaires.

« On doit se doter de programmes d'aide et d'outils pour que la relève agricole puisse performer dans un environnement exigeant pour les individus », a commenté M. Alexandre Bernier, président du CRJA.

L'événement, tenu à Dolbeau-Mistassini le 29 janvier, a réuni près d'une centaine de personnes venues assister aux conférences et participer aux panels de discussion. À ces occasions, plusieurs exemples touchants et témoignages concrets ont été partagés avec les personnes présentes.



VALORISATION DE LA PROFESSION

AGRICULTRICE DE L'ANNÉE



Les agricultrices de la région choisissent chaque année une agricultrice qui s'est démarquée dans sa profession.

Mme Rébéc Rouleau

La piquère de l'entrepreneuriat.

Notre agricultrice de l'année a démarré son parcours par la vente de tulipes sur le perron de l'église avec ses parents. Après deux ans d'études en sciences infirmières à l'Université et un séjour de quatre mois en santé communautaire au Nicaragua, une remise en question s'impose. L'appel de la terre est trop fort. Elle décide de retourner à l'Université en économie et gestion agroalimentaire pour bien s'outiller, avant d'être intégrée à l'entreprise familiale.

En 1999, son père lui transfère la division des ventes de son entreprise les Serres Dame Nature, dont elle assume aujourd'hui la codirection. En 2014, elle poursuit sa lancée en créant les *Herbes du Lac*, distribuées aujourd'hui dans plus de 125 points de vente dans trois régions du Québec. En 2016, elle s'associe avec Mme Kathy Doucet pour fonder *Fleuriste Racine Karé*.

La conciliation travail famille est un défi pour tous, mais ne semble pas être un problème pour Rébéc, qui réussit à intégrer ses deux enfants Alice et Mathis dans ses projets. Rébéc croit en sa région et en l'agriculture. Cette femme d'affaires inspirante s'est également méritée, en plus du titre d'agricultrice régionale de l'année, le prix d'agricultrice entrepreneure lors du Gala Saturne des Agricultrices du Québec.

PORTES OUVERTES



Cette journée permet à la population régionale de prendre contact avec la réalité agricole d'aujourd'hui en visitant des fermes hôtes.

C'est ainsi qu'à l'édition du 9 septembre 2018, « *Aux jardins d'Alex et Jennie* », propriété de Ferme H.-P. Gagnon et fils Inc., a ouvert toutes grandes ses portes pour accueillir environ 1 700 visiteurs. La journée a nécessité l'aide de plusieurs bénévoles et a été extrêmement appréciée des visiteurs.

FONDATION UPA

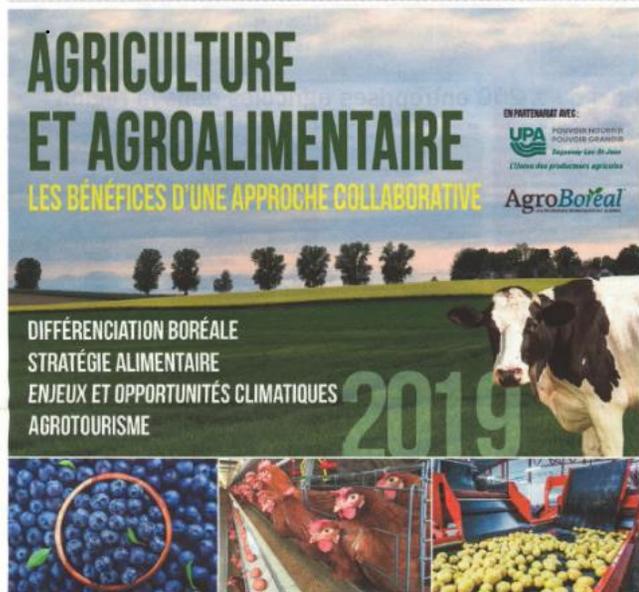
Bourses de la fondation 2019

Alexandre Côté	Pour son leadership et son implication	200 \$
Marie-Ève Hébert	Pour son excellence en production végétale	200 \$
Laurie Boivin, Jérôme Fortin, Marie-Ève Hébert, Maude Paquet	Pour l'obtention d'un DEC en GTEA	300 \$
Mathieu Lee, Tania Fortin, William Audet	Pour l'excellence de son dossier	100 \$
William Audet, Tania Fortin, Marc Lamontagne, Maryka Verville, Océane Fantinel, Kelly-Ann Bélanger, Daphnée Gaudreault, Marie-Eve Dallaire, Mathieu Lee	Pour l'obtention d'un DEP en production animale	200 \$
Guillaume Bélanger	Pour son excellence en syndicalisme agricole 2019	300 \$
Hélène Garneau	Pour son excellence en coopération agricole 2019	300 \$
Alexandre Côté	Pour la bourse du SCF Saguenay-Lac-Saint-Jean 2019	300 \$
CRJA		700 \$
Syndicat des agricultrices		700 \$



INFORME AFFAIRES, LE MENSUEL ÉCONOMIQUE D'ICI

JUILLET 2019 | Page 7



CAHIER SPÉCIAL AGRICOLE (JOURNAL INFORME AFFAIRES)

L'UPA Saguenay-Lac-Saint-Jean est fière du partenariat créé avec le Créneau AgroBoréal pour réaliser un cahier spécial Agriculture et Agroalimentaire dans la parution du journal Informe Affaires du mois de juillet 2019.



LES COMMUNICATIONS

NOTRE SITE WEB EN STATISTIQUES

En moyenne, **625 personnes** visitent notre site Internet chaque mois, une augmentation de plus de 40 % !

Après la page d'accueil, c'est celle de l'équipe qui est la plus visitée!

Près de **73 % des usagers** visitent le site pour la **1^{re} fois!**

Notre site a même été visité par des **Japonais!**



NOTRE INFOLETTRE EN STATISTIQUES

Près de **1 500 personnes** sont abonnées à notre infolettre, une augmentation de 40 % !

9 parutions électroniques régulières au cours de l'année!

1 édition spéciale de Noël imprimée et envoyée à tous les producteurs de la région!

2 éditions spéciales électroniques Marche pour notre avenir alimentaire et Semaine de prévention du suicide!

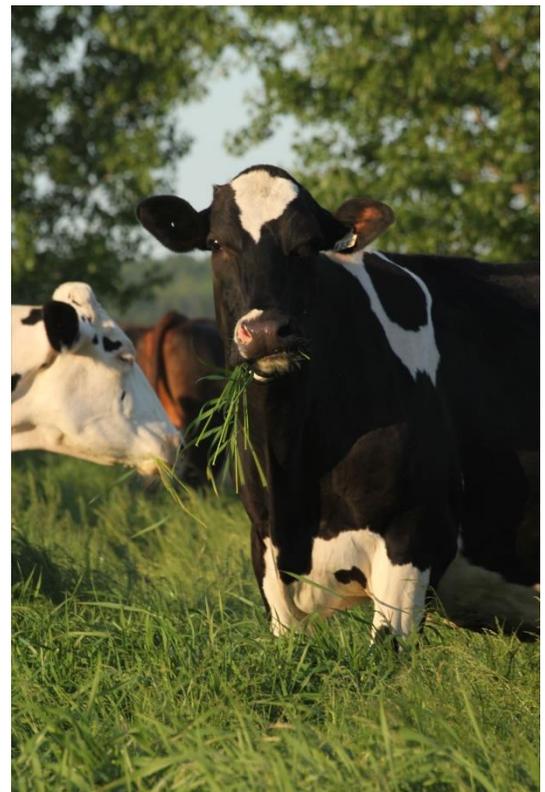
39 % des abonnés ouvrent l'infolettre souvent ou parfois!

NOTRE PAGE FACEBOOK EN STATISTIQUES

Suivez-nous sur Facebook : [UPA Saguenaylacstjean](#)

Près de **850 personnes** aiment notre page, 350 personnes de plus que l'an passé, une augmentation de 55 % !

Notre publication la plus efficace a rejoint **34 200 personnes** et a recueilli **622 réactions**, commentaires ou partages!



UPA
POUVOIR NOURRIR
POUVOIR GRANDIR
L'Union des producteurs agricoles

Notre revue en statistiques :

6 parutions!

26 textes sur la région!

3 notes éditoriales de notre président!



Les syndicats locaux

MARIA-CHAPDELAINE

LES ADMINISTRATEURS

M. Étienne Barrette, *président*
M. Philippe Poirier, *2^e vice-président, bois*
M. Éric Théberge
Mme Lyna Bouchard, *fermes de petite taille*
M. France Fortin, *grains*
M. Guy Duchesne
M. Alexandre Bernier, *relève*
M. Daniel Baril, *autres productions animales*
M. Guy Ouellet, *coopération*

M. Yannick Bouchard, *1^{er} vice-président*
Mme Nicole Lalancette, *secrétaire-trésorière*
M. Nicolas Perron
M. Jean-Yves Goulet
M. Michel Frigon, *lait*
Mme Louise Gingras
Vacant, *bovins*
M. Daniel Gobeil, *bleuets*

Permanent responsable à l'UPA : M. Nicolas Maltais



Territoires couverts : Albanel, Girardville, Normandin, St-Edmond-les-Plaines, St-Thomas-Didyme, Péribonka, Dolbeau-Mistassini, Notre-Dame-de-Lorette, St-Augustin, St-Stanislas, St-Eugène d'Argentenay, Ste-Jeanne-d'Arc, Ste-Marguerite-Marie et Ste-Élizabeth-de-Proulx.

Voici les principales activités réalisées au cours de cette dernière année :

- ▶ Cinq conseils d'administration
- ▶ Deux assemblées générales
- ▶ Congrès régional de l'UPA
- ▶ Congrès général de l'UPA à Québec
- ▶ Coopérative de solidarité
- ▶ Appui financier au Sécurijour
- ▶ Appuis financiers au CRJA
- ▶ Comité consultatif agricole de la MRC
- ▶ Portes ouvertes sur les fermes du Québec
- ▶ Forum sur l'agroalimentaire
- ▶ Veille dans le dossier des MHH
- ▶ Rencontre des candidats (élections provinciales)
- ▶ Soirée sociale du syndicat (plus de 210 participants)
- ▶ Défense du territoire agricole par le suivi des dossiers CPTAQ
- ▶ Activité de prévention sur les risques de chutes à tous les niveaux
- ▶ Rencontre des présidents, vice-présidents et secrétaires
- ▶ Formation de Canards Illimités sur l'interprétation des MHH
- ▶ Rencontres de la MRC Maria-Chapdelaine
- ▶ Opération foin suite à la sécheresse 2018 et du gel hivernal
- ▶ Appui financier aux Agricultrices du Saguenay-Lac-Saint-Jean
- ▶ Participation au financement de l'étude sur les viandes boréales
- ▶ Participation à la marche citoyenne à Montréal (garde-manger en danger)

Les syndicats locaux

DOMAINE-DU-ROY

Les administrateurs

M. Christian Taillon, *président*

Mme Josée Laroche, *2^e vice-présidente*

M. Luc Delaunière, *2^e membre, secrétaire-trésorier*

M. Sébastien Potvin

M. Timmy Gauthier, *relève*

M. Normand Roy, *bois*

M. Pierre Murray, *grains*

M. Guillaume Gagnon, *1^{er} vice-président*

M. Sylvain Larouche, *1^{er} membre*

M. Guy Lalancette

M. Laval Laroche, *autres productions végétales*

Mme Louise Larouche, *agricultrices*

M. Daniel Taillon, *lait*

Permanent responsable à l'UPA : M. Jean-Philippe Tremblay



Territoires couverts : La Doré, Saint-Félicien, St-Prime, Mashteuiatsh, Chambord, Lac-Bouchette, Roberval, St-André, St-François-de-Sales et Ste-Hedwidge.

Voici les principales activités réalisées au cours de cette dernière année :

- ▶ Cinq conseils d'administration
- ▶ Une assemblée générale spéciale
- ▶ Congrès provincial de l'UPA
- ▶ Suivi du PDZA
- ▶ Coopérative de solidarité (CUMO)
- ▶ Comité consultatif de la MRC
- ▶ Suivi des dossiers de la CPTAQ
- ▶ Passage des lignes de transport d'énergie
- ▶ Membre de la Chambre de commerce
- ▶ Suivi du dossier des MHH
- ▶ Formation sentinelle
- ▶ Rencontre des candidats (élections provinciales)
- ▶ Rencontre des présidents, vice-présidents et secrétaires
- ▶ Rencontres du conseil de la MRC Domaine-du-Roy
- ▶ Tenue du brunch annuel, 270 personnes ont participées
- ▶ Activité de prévention des chutes à la Ferme Olophée à Saint-Félicien
- ▶ Journée Portes ouvertes sur les fermes du Québec– Bouchard Artisan Bio à Saint-Félicien
- ▶ Opération foin suite à la sécheresse 2018 et le gel hivernal
- ▶ Participation au financement de l'étude sur les viandes boréales
- ▶ Participation à la marche citoyenne à Montréal (garde-manger en danger)
- ▶ Appui financier au Syndicat des Agricultrices du Saguenay-Lac-Saint-Jean
- ▶ Suivi des demandes et résolutions prises en assemblée
- ▶ Une assemblée générale annuelle
- ▶ Congrès régional de l'UPA
- ▶ Chantier Agroalimentaire Domaine-du-Roy
- ▶ Appui financier au projet Travailleur de rang
- ▶ Souper de Noël des administrateurs
- ▶ Formation de la Fédération régionale
- ▶ Appuis financiers au CRJA

Les syndicats locaux

LAC-SAINT-JEAN-EST

Les administrateurs

M. Gérard Mathieu, *président*
M. André Ménard, *2^e vice-président*
M. Marc-André Côté, *exécutif*
M. Éric Beaumont, *lait*
M. Jean-François Doré
M. Maxim Girard
Mme Pascale Maltais, *coopération*
Mme Diane Ouellet-Gilbert, *agricultrices*
Mme Marilyne Rousseau

M. Raphaël Vacher, *1^{er} vice-président*
M. Évens Pelletier, *secrétaire-trésorier, grains*
M. Roger Allard, *bois*
M. Stéphane Côté, *bovins*
M. Évens Gagnon
M. Berthier Guay, *bleuets*
M. Yannick Ouellet, *relève*
M. Luc Potvin
Mme Audrey Paradis, *fermes de petite taille*

Permanent responsable à l'UPA : Mme Virginie Gagnon



Territoires couverts : Alma, Desbiens, Hébertville, Hébertville-Station, Labrecque, Lamarche, l'Ascension, Métabetchouan-Lac-à-la-Croix, St-Bruno, Ste-Monique, St-Gédéon, St-Henri-de-Taillon, St-Ludger-de-Milot et St-Nazaire.

Voici les principales activités réalisées au cours de cette dernière année :

- ▶ Six conseils d'administration
- ▶ Formation sur le rôle d'administrateur
- ▶ Suivi du dossier sécheresse 2018
- ▶ Brunch du syndicat local (500 personnes)
- ▶ Syndicat hôte de l'AGA de la Fédération régionale
- ▶ Organisme de Bassin Versant Belle-Rivière
- ▶ Comité consultatif agricole de la MRC
- ▶ Comité du bassin versant Belle-Rivière
- ▶ Comité de gestion du Petit-Marais de St-Gédéon
- ▶ Formation sur les MHH
- ▶ Coopérative de main-d'œuvre agricole
- ▶ Rendez-vous printanier
- ▶ Panel sur les 40 ans de la LPTAA
- ▶ Congrès général de l'UPA
- ▶ Participation au financement de l'étude sur les viandes boréales
- ▶ Rencontre des présidents, vice-présidents et secrétaires
- ▶ Entente triennale sur les compensations liées au passage des sentiers de motoneige et suivi auprès des clubs
- ▶ Activité prévention : les chutes à la ferme et les commotions cérébrales
- ▶ Corporation d'innovation et développement Alma-Lac-St-Jean-Est
- ▶ Centre d'interprétation de l'agriculture et de la ruralité
- ▶ Trois conseils exécutifs
- ▶ Suivi des dossiers CPTAQ
- ▶ Appui financier au projet Travailleur de rang
- ▶ Activités des Fêtes gourmandes
- ▶ Comité multiressource de la MRC Lac-St-Jean-Est
- ▶ Collectif en formation agricole
- ▶ Comité consultatif d'urbanisme d'Alma et d'Hébertville
- ▶ Activités des agricultrices
- ▶ Soutien à la Coop Nord-Bio
- ▶ Soutien à la Grande fête des récoltes de St-Gédéon
- ▶ Membre Chambre de commerce Lac-St-Jean-Est
- ▶ Comité des Fêtes gourmandes
- ▶ Une assemblée générale annuelle
- ▶ Soutien à la Mini-Expo du secteur nord

Les syndicats locaux

FJORD-DU-SAGUENAY

Les administrateurs

M. Gilles Brassard, *président*
M. Guillaume Bergeron, *2^e vice-président*
Mme Josée Gagné, *5^e membre*
M. Pierre Girard
M. Claude Villeneuve, *grains*
M. Pierre-Yves Tremblay, *lait*
M. Pierre Grenon
M. Élie-Marie Tremblay
M. Normand Lapointe, *coopération*
M. Stéphan Maltais, *pommes de terre*

M. Paul-Eugène Grenon, *1^{er} vice-président*
M. Luc Gagnon, *4^e membre*
M. Michel Pilote, *bovins*
M. Denis Simard
M. Nicholas Tremblay, *autres productions animales*
M. Roger Lavoie
M. Félix-Antoine Gagnon, *fermes de petite taille*
Mme Ruth Tremblay, *agricultrices*
M. Pierre-Maurice Gagnon, *bois*

Permanent responsable à l'UPA : M. Joanie V.Tremblay



Territoires couverts : La Baie, l'Anse-St-Jean, Ferland-et-Boilleau, Petit-Saguenay, Rivière-Éternité, Laterrière, Canton Tremblay, St-Félix-d'Otis, Chicoutimi, Chicoutimi-Nord, Jonquière, Larouche, St-Fulgence, Shipshaw, Bégin, St-David-de-Falardeau, St-Charles-de-Bourget, St-Honoré, St-Ambroise et Ste-Rose-du-Nord.

Voici les principales activités réalisées au cours de cette dernière année :

- ▶ Cinq conseils d'administration
- ▶ Congrès régional de l'UPA
- ▶ Congrès provincial de l'UPA
- ▶ Rencontres avec la MRC du Fjord
- ▶ PDZA de Ville de Saguenay
- ▶ Appui financier au projet Travailleur de rang
- ▶ Comité consultatif de la MRC et de la Ville
- ▶ Souper de Noël des administrateurs
- ▶ Participation à la marche citoyenne à Montréal
- ▶ Membre de la Chambre de commerce
- ▶ Rencontre des candidats (élections provinciales)
- ▶ Rencontre des présidents, vice-présidents et secrétaires
- ▶ Portes ouvertes sur les fermes du Québec – Aux jardins d'Alex et Jennie (Ferme H.-P. Gagnon et fils inc.)
- ▶ Opération foin suite à la sécheresse 2018 et le gel hivernal
- ▶ Appuis financiers à l'Expo agricole, aux étudiants du collège d'Alma et au Qwackfest
- ▶ Participation au financement de l'étude sur les viandes boréales
- ▶ Passage des lignes de transport d'énergie (Hydro-Québec, Énergir, Gazoduq, GNL)
- ▶ Appui financier au Syndicat des Agricultrices du Saguenay-Lac-Saint-Jean
- ▶ Sortie d'un communiqué de presse élections à la mairie de Saguenay
- ▶ Suivi des demandes et résolutions prises en assemblée
- ▶ Une assemblée générale
- ▶ Suivi des dossiers de la CPTAQ
- ▶ Rencontres avec Ville de Saguenay
- ▶ PDZA de la MRC Fjord-du-Saguenay
- ▶ Tenue du brunch annuel (800 participants)
- ▶ Coopérative de solidarité (CUMO)
- ▶ Suivi du dossier des MHH
- ▶ Appuis financiers au CRJA
- ▶ CRDP (amélioration du recyclage)
- ▶ Formation de la fédération régionale

ADMINISTRATION ET SERVICE DE FORMATION ET VIE SYNDICALE

		Poste	
BOILY	Joanie (secrétaire)	269	jboily@upa.qc.ca
FORTIN	Carole (commis-comptable, administration)	215	cafortin@upa.qc.ca
GAGNON	Luce (secrétaire de service)	247	lucegagnon@upa.qc.ca
GAGNON	Virginie (conseillère-coordonnatrice)	226	virginiegagnon@upa.qc.ca
LAJOIE	Gilles (conseiller-coordonnateur)	225	glaioie@upa.qc.ca
MALTAIS	Nicolas (conseiller-coordonnateur)	232	nmaltais@upa.qc.ca
MAZEROLLE	Marie (conseillère-coordonnatrice)	230	mmazerolle@upa.qc.ca
ROBITAILLE	Marlène (secrétaire-réceptionniste)	0	mrobitaille@upa.qc.ca
THÉBERGE	Mario (président)	233	mariotheberge@upa.qc.ca
TREMBLAY	Jean-Philippe (conseiller-coordonnateur)	229	jptremblay@upa.qc.ca
TREMBLAY	Lise (directrice régionale)	231	lisetremblay@upa.qc.ca
V. TREMBLAY	Joanie (directrice du service)	259	jvtremblay@upa.qc.ca

SERVICE DE LA COMPTABILITÉ ET DE LA FISCALITÉ

		Poste	
BELLEY	Rébecca (secrétaire de service)	218	rbelley@upa.qc.ca
DALLAIRE	Pierre-Olivier (comptable, CPA)	222	podallaire@scfcpa.ca
FLAMAND-LAPOINTE	Kévin (fiscaliste, CPA, CMA)	268	kflamandlapointe@scfcpa.ca
GILBERT	Martin (comptable)	221	mgilbert@upa.qc.ca
GIRARD	Bruno (comptable, CPA, CGA)	223	bgirard@scfcpa.ca
GOBEIL	Nathalie (technicienne-comptable)	235	ngobeil@upa.qc.ca
LAPIERRE	Denise (technicienne-comptable)	219	dlapierre@upa.qc.ca
LAROUCHE	Jean-François (comptable)	213	jflarouche@upa.qc.ca
LAROUCHE	Louise (technicienne-comptable)	211	llarouche@upa.qc.ca
LAROUCHE	Sharon (commis-comptable)	238	slarouche@upa.qc.ca
LAVOIE	Caroline (technicienne-comptable)	217	clavoie@upa.qc.ca
LECLERC	Pascale (comptable, CPA, CA)	220	pleclerc@scfcpa.ca
TREMBLAY	Marie-Ève (directrice du service, CPA auditrice, CGA)	255	mvtremblay@upa.qc.ca



POUVOIR NOURRIR
POUVOIR GRANDIR

Saguenay-Lac-St-Jean

L'Union des producteurs agricoles

3635, rue Panet, Jonquière (Québec) G7X 8T7

Téléphone : 418 542-5666 Sans frais : 1 800 463-9176

Télécopieur : 418 542-3011

Site Web : upasaglac.ca Courriel : saglac@upa.qc.ca

