

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2019
2020



POUVOIR NOURRIR
POUVOIR GRANDIR

Saguenay-Lac-St-Jean

L'Union des producteurs agricoles

90^e assemblée générale annuelle



C'est dans un climat de pandémie mondiale, la COVID-19, que nous terminons cette 90^e année d'existence de la fédération régionale que l'on pourra qualifier de vraiment exceptionnelle. Il est important de souligner ces 90 années d'engagement et de solidarité de tous nos membres, administrateurs et employés, qui se sont investis depuis 1930. Bonne fête à tous!

Depuis le début de cette pandémie, on a pu constater l'engagement du personnel de la Fédération qui a assuré la poursuite des services aux producteurs, de manière différente avec les moyens technologiques. Chapeau aux producteurs et productrices agricoles qui ont également su s'adapter en continuant de travailler individuellement et collectivement malgré les contraintes liées aux mesures sanitaires. La main-d'œuvre a été l'aspect le plus névralgique de cette crise. Malgré tous les efforts pour faire venir les travailleurs étrangers temporaires (TET), ces derniers sont rentrés au compte-gouttes au Québec et les entreprises ont dû se débrouiller pour compenser ce manque de main-d'œuvre. Afin de les supporter, Agricarrières et le gouvernement provincial ont élaboré, le 15 avril, une campagne de recrutement de la main-d'œuvre locale appelée « J'y vais sur-le-champ » qui a été déployée par les Centres d'emploi agricole (CEA). Cette campagne a permis à plus de 7 754 travailleurs de réclamer des incitatifs pour près de 11 M\$ pour conserver ou pour choisir un emploi en agriculture. Une belle réalisation de nos CEA qui ont travaillé fort sur cette campagne.

Un point positif de cette crise demeure, c'est que la population a réalisé l'importance de pouvoir se procurer des produits alimentaires locaux. Toutes les entreprises qui exploitent un kiosque de vente à la ferme le réalisent avec un achalandage jamais vu. Ça, c'est une bonne nouvelle!

Outre cette pandémie, la fédération régionale n'a pas chômé au cours de la dernière année. La saga des pesticides en 2019, un sommet sur l'agroenvironnement, les plans de conservation des milieux humides et hydriques, la démarche d'Agriclimat et le voyage au Danemark avec Nutrinor nous poussent à vouloir remettre le dossier de l'agroenvironnement à nos agendas. Nous devons trouver les moyens de se remettre au travail pour adapter nos fermes aux changements climatiques et de les faire évoluer vers une agriculture durable.

L'an dernier, on vous avait parlé d'une étude pour évaluer le potentiel de commercialisation d'une viande de type boréale. Le rapport de l'étude du Groupe AGEKO, obtenu en juin 2020, mentionne que les conditions ne sont pas gagnantes pour développer ce marché régional. L'option choisie est plutôt de trouver les moyens pour aider les initiatives de mise en marché déjà en place dans la filière régionale des viandes. Peut-être réussirons-nous à ainsi mettre en place des conditions plus gagnantes.

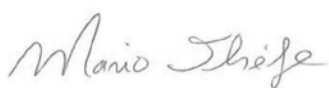
Enfin, les nombreux efforts déployés par l'Union au niveau de la santé psychologique finissent par donner des résultats. Le service de travailleur de rang mis en place grâce à un financement régional en juillet 2019, a finalement obtenu, au cours de l'hiver dernier, un soutien provincial récurrent qui nous permettra de consolider ce service à plus long terme. À cela s'ajoute une aide financière du MEI et du MAPAQ pour mettre en place une Coopérative de service de remplacement agricole (CSDRA). Cette aide supportera le démarrage du service pendant les trois prochaines années. C'est un bon coup de pouce pour mettre en place un service nécessaire pour la santé psychologique de plusieurs producteurs.

Parlant d'ambition, nous avons toujours la volonté de garder la région exempte de luzerne GM. Ce projet a également obtenu le financement nécessaire pour se mettre en marche avec la collaboration d'Agrinova qui sera le maître d'œuvre de ce projet attendu depuis 2018. Est-il possible de garder la région exempte de luzerne GM, est-ce que cette variété apporte vraiment du plus à notre production de fourrages par rapport

aux autres luzernes ou qu'en est-il de sa dispersion dans les champs voisins? Des réponses qu'on ira chercher avec ce projet 2020-2023.

Je m'en voudrais d'oublier de vous mentionner que le dossier GNL nous a demandé beaucoup d'énergie pour réduire au maximum les inconvénients du projet et d'obtenir une compensation juste et équitable pour nos producteurs concernés. Pour le projet Micoua-Saguenay d'Hydro-Québec dont les travaux ont commencé, on a embauché un responsable de l'UPA au chantier (RUPAC). Cette nouvelle ressource accompagnera les producteurs dans la réalisation des travaux effectués par Hydro-Québec jusqu'en 2022.

La pandémie n'étant pas terminée, nos défis demeurent constants pour la prochaine année. Nous aurons besoin de votre support pour affronter les nouveaux défis qui se présenteront à nous, parce que c'est ensemble qu'on va plus loin et qu'on fait évoluer notre agriculture régionale.



Mario Théberge, président

Sommaire :

La Fédération	5
Le service de comptabilité et fiscalité	6
La vie syndicale	7
Aménagement du territoire et environnement.....	8
Prévention.....	9
Formation et Emploi.....	10
Les grands dossiers.....	12
Les producteurs à l'honneur	14
Les syndicats locaux.....	15



Je vous invite à prendre connaissance de notre rapport d'activités 2019-2020 qui résume en quelques pages une partie du travail des administrateurs et des employés de la Fédération. L'année 2020 marque un point historique soit le 90^e anniversaire de la Fédération de l'UPA du Saguenay-Lac-Saint-Jean. 90 années d'actions collectives, de solidarité et de défense des intérêts des producteurs et productrices agricoles du Saguenay-Lac-Saint-Jean. Il aurait été souhaitable et agréable de pouvoir fêter cela en grand, mais 2020 est aussi affligée d'une autre marque historique soit la pandémie COVID-19 qui nous affecte tous d'une façon ou d'une autre et surtout, qui nous empêche d'organiser des rassemblements.

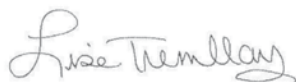
Malgré tous les inconvénients liés à la COVID-19, on constate que cette crise a tout de même replacé l'agriculture dans l'échelle des priorités de plusieurs personnes, dont certains élus. Cela arrive à un très bon moment où les acteurs régionaux travaillaient à établir une belle concertation régionale et où les agents de développement en agroalimentaire sont mis en place dans les MRC. La démarche collective Borée en région est un bon exemple du changement qui s'opère. Plusieurs acteurs de la santé, de la recherche, de l'environnement et du monde municipal qui mettent en place un projet de société pour que tous les citoyens de la région puissent se nourrir d'aliments locaux, et qui demandent à ce que le travail des artisans du territoire soit mieux reconnu. De quoi donner un bon coup de pouce à notre agriculture de proximité et à notre identité Zone boréale. Tout cela crée une belle synergie pour remettre des projets de développement sur la table, démontrer une fois pour toutes que l'agriculture peut être un moteur économique important pour la région et contribuer en plus à notre autonomie alimentaire.

Outre cela, notre année fut marquée par la réalisation ou la concrétisation de plusieurs projets déjà énumérés par le président. Deux projets sont encore sur la table, la mise en place d'un fonds de développement régional et un projet en agroenvironnement. Nous travaillons activement à la concrétisation de ces projets.

Au cours de la dernière année, l'équipe du service de vie syndicale a subi encore quelques changements de ressources. Le départ à la retraite bien méritée de M. Gilles Lajoie en juin laisse une équipe pratiquement renouvelée et prête à affronter les prochains défis. Une nouvelle professionnelle s'est aussi jointe à l'équipe pour jouer le rôle de représentant de l'UPA au chantier (RUPAC) pour le projet Micoua-Saguenay d'Hydro-Québec. Une belle équipe pour vous servir. N'hésitez pas à les contacter.

Le Service de comptabilité et de fiscalité (SCF) est aussi dans les projets de développement avec l'adhésion à la Coopérative de services professionnels SCF conseils, un outil qui permettra d'élargir et d'améliorer nos services aux producteurs. D'ailleurs, les SCF ont profité du programme PACME (programme d'actions concertées pour le maintien en emploi) lié à la crise COVID pour offrir des formations aux employés afin de standardiser et d'optimiser les méthodes de travail et les pratiques de développement des affaires et de leadership des employés et gestionnaires du réseau.

À travers tous ces changements et projets, l'Union doit travailler aussi à maintenir notre vie syndicale active. Nous devons donc nous réinventer et adapter nos façons de faire de l'action collective pour poursuivre notre mission. Comme vous avez pu le constater dans nos publications, nous interpellons les jeunes de la relève et les femmes à s'impliquer davantage dans les diverses instances. La richesse de l'Union repose sur l'implication et les idées des administrateurs qui alimentent sans cesse l'organisation pour les intérêts de toutes les fermes du Québec d'où le slogan « S'impliquer, c'est bâtir l'avenir » pour les 90 prochaines années.



Lise Tremblay, directrice régionale

Mission : Dans le respect de ses valeurs, l'UPA a pour mission principale de promouvoir, de défendre et de développer les intérêts professionnels, économiques, sociaux et moraux des productrices et des producteurs agricoles et forestiers du Québec, sans distinction de race, de nationalité, de sexe, de langue et de croyance.

Conseil d'administration de la Fédération



Mario Théberge
Président



Gérard Mathieu
Premier vice-président
Syndicat local de l'UPA
Lac-Saint-Jean-Est



Étienne Barrette
Deuxième vice-président
Syndicat local de l'UPA
Maria-Chapdelaine



Gilles Murray
Exécutif
Producteurs de
bovins



Christian Taillon
Exécutif
Syndicat local de l'UPA
Domaine-du-Roy



Gilles Brassard
Exécutif
Syndicat local de l'UPA
Fjord-du-Saguenay



Raphaël Vacher
Syndicat local de l'UPA
Lac-Saint-Jean-Est



Guillaume Gagnon
Syndicat local de l'UPA
Domaine-du-Roy



Paul-Eugène Grenon
Syndicat local de l'UPA
Fjord-du-Saguenay



Yannick Bouchard
Syndicat local de l'UPA
Maria-Chapdelaine



Pierre-Maurice Gagnon
Producteurs de bois



Daniel Baril
Autres productions
animales



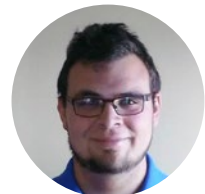
Diane Ouellet-Gilbert
Agricultrices



Pierre Murray
Producteurs de grains



Daniel Gobeil
Producteurs de bleuets



Alexandre Bernier
Relève



Josée Gagné
Autres productions
végétales



Lyna Bouchard
Fermes de petite taille



Michel Frigon
Producteurs de lait



Dominic Perron
Coopération

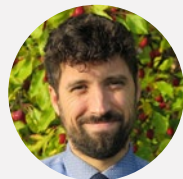
L'agriculture en chiffre :
Superficie agricole : 399 kha (4 % du territoire)

Nombre d'exploitations agricoles : 1 204
Recettes montaires du marché : 270 M\$

LE SERVICE DE COMPTABILITÉ ET FISCALITÉ



Saguenay-Lac-Saint-Jean Inc.
Société de comptables professionnels agréés



Pierre-Olivier Dallaire
Directeur du Service comptabilité et fiscalité
Comptable, CPA



Marie-Ève Tremblay
Directrice adjointe du Service
comptabilité et fiscalité
Comptable, CPA, CA



Kévin Flamand-Lapointe
Fiscaliste, CPA, CA



Bruno Girard
Comptable, CPA, CGA



Pascale Leclerc
Comptable, CPA, CA



Sophie Larouche
Technicienne-comptable



Jean-François Larouche
Comptable



Louise Larouche
Technicienne-comptable

NOUVEAU



Denise Lapierre
Technicienne-comptable



Caroline Lavoie
Technicienne-comptable



Nathalie Gobeil
Technicienne-comptable



Sharon Larouche
Commis-comptable



Rébecca Belley
Secrétaire de service

Départ
à la retraite



Martin Gilbert
Comptable

SCF conseil

Cette année, un premier pas a été fait en regroupant les 10 cabinets SCF sous une seule coopérative de services. L'objectif est de mettre toutes nos forces en commun pour donner le meilleur service possible aux producteurs.

Coopérative de services professionnels

- Partage des différents services personnalisés;
- Uniformiser nos pratiques à l'échelle provinciale;
- Développement des compétences.

Le SCF en chiffre :

700 états financiers produits
350 heures de formation reçue en comptabilité et
en fiscalité agricole
265 heures de formation donnée
650 clients
314 entreprises individuelles

116 sociétés de personnes
246 compagnies
1297 rapports d'impôt d'individus
8 organismes agricoles
3 organismes non agricoles
129 producteurs forestiers



Lise Tremblay
Directrice régionale



Marie-Ève Tremblay
CPA, auditrice, CGA
Contrôleure



Joanie V. Tremblay
Directrice du Service,
Communication et de la vie syndicale
Vie syndicale et communications
Mise en marché

NOUVEAU



Alysyan Marquis
Conseillère-coordonnatrice
RUPAC
Syndicat local Domaine-du-Roy
Centre régional des jeunes agriculteurs

NOUVEAU



Marie-Ève Tremblay
Conseillère-coordonnatrice
Office des producteurs de plants
forestiers du Québec
Producteurs de bovins
Syndicat local Fjord-du-Saguenay



Virginie Gagnon
Conseillère-coordonnatrice
Réseau Agriconseils
Syndicat local Lac-Saint-Jean-Est



Nicolas Maltais
Conseiller-coordonnateur
Collectif en formation agricole
Syndicat local Maria-Chapdelaine
Prévention et répondant de La Mutuelle
Services-conseils en ressources humaines



Marie Mazerolle
Conseillère-coordonnatrice
Centre d'emploi agricole (CEA)
Producteurs de grains



Jean-Philippe Tremblay
Conseiller-coordonnateur
Producteurs de lait
Aménagement du territoire



Marlène Robitaille
Secrétaire-réceptionniste



Luce Gagnon
Secrétaire de service



Joanie Boily
Secrétaire



Carole Fortin
Commis-comptable



Gilles Lajoie
Conseiller-coordonnateur

Accueil des nouveaux producteurs

Les nouveaux producteurs ont été rencontrés individuellement par les administrateurs des syndicats locaux ou par un conseiller-coordonnateur. Il est important pour nous que chaque producteur soit accueilli au sein de l'Union et que son organisation lui soit présentée.

Relève syndicale

La force d'une organisation tient au leadership et à l'engagement des hommes et des femmes qui s'y implique. Et l'Union ne fait pas exception à cette règle. Nous travaillons activement à promouvoir la relève syndicale pour nos différentes instances et pour se faire, nous avons lancé la Campagne « S'impliquer c'est bâtir l'avenir ». Par cette campagne, nous présentons le portrait de nos administrateurs.

Entente-cadre Gazoduq

Depuis janvier, la fédération régionale participe activement à la négociation de l'entente-cadre avec le promoteur du projet de conduite de gaz pour alimenter le complexe de liquéfaction de gaz naturel à Saguenay (GNL). La démarche de négociation est dirigée par l'équipe de Mme Isabelle Bouffard, de l'UPA à Longueuil. Avec la perte d'un investisseur financier important dans le projet GNL, les travaux de négociations avec Gazoduq ont ralenti au printemps et en période estivale. Cependant, le promoteur nous a mentionné qu'ils poursuivront les travaux cet automne. Dans la région, nous avons demandé à Gazoduq de modifier le tracé, afin d'éviter le passage sur les terres agricoles et sur les lots forestiers privés dans le secteur de la MRC Domaine-du-Roy.

Hydro-Québec – Ligne Micoua-Saguenay

La première phase du projet tire bientôt à sa fin, les travaux de déboisement devaient se terminer vers la mi-octobre 2020. Pour cette phase, les propriétaires avaient le choix de réaliser les travaux de déboisement eux-mêmes ou de laisser le contrat à l'entrepreneur d'Hydro-Québec. L'appel de projets, pour la phase construction, est ouverte jusqu'au mois de décembre. Les travaux devaient commencer en janvier 2021, dans le secteur de Saint-David-de-Falardeau, dans une tourbière à haute valeur écologie se trouve dans ce secteur et les travaux doivent inévitablement être réalisés en hiver selon un décret gouvernemental.

Dans l'optique de faciliter les contacts avec les différents intervenants du projet, la Fédération a procédé à l'embauche d'un représentant UPA de chantier (RUPAC). Le RUPAC joue un rôle de concertation entre Hydro-Québec et les propriétaires touchés. Il peut représenter le propriétaire sur le terrain à sa demande, s'assure que l'entente-cadre est suivie et que les mesures d'atténuation seront correctement appliquées. Si des dommages surviennent, le RUPAC pourra faciliter les échanges entre le propriétaire et Hydro-Québec. Le RUPAC n'est pas partout, donc il ne faut pas hésiter à téléphoner pour toute sorte de question ou précision en lien avec le projet.

Milieus humides

Les MRC du Québec doivent produire un Plan de conservation des milieux humides et hydriques (PCMHH) et le soumettre au Ministère au plus tard le 16 juin 2022. Il s'agit de mettre en place un outil de gestion permettant d'avoir une vision d'ensemble des enjeux de conservation et de les concilier avec les besoins liés à l'utilisation du sol, telle que l'agriculture. Dans la région, l'ensemble des MRC ont démarré le processus d'élaboration du plan. Les différentes MRC de la région ont débuté la démarche et notre équipe suit la situation de près en faisant partie des comités mis en place par les MRC et s'assure que les droits des producteurs agricoles sont respectés.

Effarouchement

Encore cette année, la fédération régionale s'est assurée que le service d'effarouchement des oiseaux migrateurs soit disponible sur l'ensemble du territoire du Saguenay-Lac-Saint-Jean.

Du 4 mai au 5 juin 2020, neuf effaroucheurs ont ainsi patrouillé la région afin de repérer la sauvagine. En tout, nous avons réalisé 999 interventions. Ce nombre est supérieur à la moyenne des dix dernières années.

Agriclimat

Agriclimat est une démarche initiée par les producteurs et productrices agricoles du Québec dans le but de mieux comprendre l'impact des changements climatiques en agriculture et d'identifier les meilleurs moyens de s'y préparer.

Cette année, nous avons organisé des ateliers de travail avec les entreprises agricoles de la région. Ces événements avaient pour objectif de consulter les producteurs en les amenant à se prononcer sur les actions à entreprendre dans le futur. Les enjeux et les mesures d'adaptation évoquées dans ces ateliers seront rassemblés et développés par un groupe de travail. Le projet se terminera par l'organisation d'un forum régional qui permettra aux producteurs agricoles et aux intervenants d'échanger sur le plan d'adaptation aux changements climatiques de la région et d'identifier des actions locales à initier afin de soutenir l'adaptation du secteur agricole.

Activités prévention

La pandémie n'a pas permis de tenir les activités de prévention et le Sécurijour que nous avons le plaisir d'organiser chaque année. Dans ce nouveau contexte, des méthodes alternatives vont être élaborées afin de permettre aux producteurs et productrices d'être en mesure de s'informer sur différents aspects de prévention. Restez à l'affût, ces nouveaux moyens de communication prendront la forme de vidéo, de Facebook live, de webinaire, de projet participatif, etc.



**POUVOIR NOURRIR
POUVOIR GRANDIR**

Mutuelle de prévention

La Mutuelle

Dans la région, 34 entreprises agricoles sont membres de La Mutuelle et elles bénéficient des performances du groupe pour économiser sur leurs cotisations à la CNESST. En 2020, les résultats en santé et sécurité favorables ont permis à certains producteurs d'économiser

jusqu'à 32 % sur leur cotisation à la CNESST. Un montant pouvant représenter plusieurs milliers de dollars, pour certaines entreprises.

De plus, les entreprises membres peuvent compter sur un dans leur prise en charge de la santé et de la sécurité du ont ciblé les gaz dangereux soit, les gaz d'ensilage, de de combustion. Des interventions sont maintenant situation de la COVID-19.

conseiller en prévention afin de les aider travail. Les priorités d'intervention lisier et fumier ainsi que ceux ajoutées pour s'adapter à la

Brunch du CRJA - conciliation travail-famille

Le Centre régional des jeunes agriculteurs a récemment invité la relève agricole du Saguenay-Lac-Saint-Jean à échanger sur les défis de la conciliation travail-famille dans un contexte agricole. Cet enjeu est d'ailleurs une des priorités du plan stratégique du Comité de concertation régional sur la relève agricole. Une quarantaine de personnes étaient présentes à l'activité lors de laquelle des productrices et des producteurs ont témoigné sous forme de panel de discussion. Mme Sandra Allaire, travailleuse de rang, était également présente lors de l'événement.



Si vous croyez que vous vivez une situation de détresse psychologique, n'hésitez pas, parlez-en à un collègue, à un ami!

Des services gratuits sont aussi disponibles :

CLSC, votre médecin

Au cœur des familles agricoles : 450 768-6995 (travailleur de rang)

Pour toute situation d'urgence

Services d'écoute téléphonique Tel-Aide : 418 695-2433 ou 1 800 600-2433

Centre de prévention du suicide 02 : 1 866-APPELLE (ou 1 866 277-3553)

Le Collectif en formation agricole

Le Collectif en formation agricole du Saguenay-Lac-Saint-Jean a su s'adapter à la nouvelle réalité des derniers mois et est fier d'avoir pu offrir des formations axées sur les besoins des producteurs agricoles. Davantage de formations en ligne ont été développées cette année, afin de répondre aux besoins de la situation actuelle :



- Réussir votre projet de construction;
- Pesticides à forfait;
- Pesticides en milieu agricole;
- Maraîchage biologique sur petite surface;
- Contrôle biologique des ravageurs de vergers;
- Implantation d'un verger en régie biologique;
- Etc.

Nombre de participants : 305 personnes

Nombre d'activités de formation : 26 sessions

Montant subventionné : 25 224 \$

Total des frais de formation : 55 578 \$

La plateforme internet Uplus est constamment en progression avec plus de 700 formations offertes au début de la saison. Sans contredit, elle demeure un site incontournable pour la formation continue en agriculture (www.uplus.upa.qc.ca).

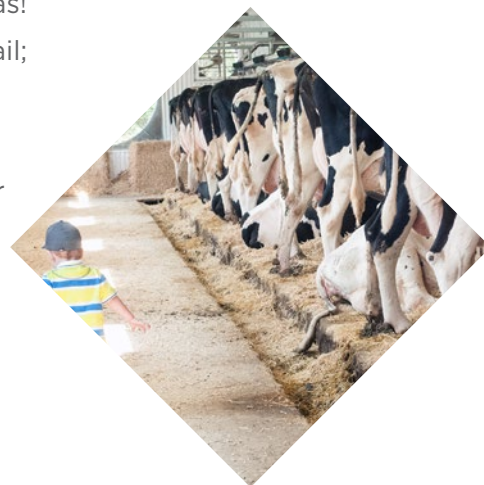


De plus, nous avons eu l'occasion d'avoir une offre d'information riche à travers les Webinaires de la plateforme Uplus tels que :

- Le marché de grains à la veille de la récolte;
- PPAQ-Réforme du règlement sur le contingentement, convention de mise en marché 2019-2020 et récoltes 2019;
- Mythes et réalités sur les changements climatiques au Québec;
- Les défis de l'entreposage : les bonnes pratiques à la ferme;
- Diffamation, harcèlement et intimidation en milieu agricole : Pour bien connaître vos droits et recours;
- Trucs et astuces pour réduire l'utilisation des antibiotiques;
- PPAQ - Contingentement : Volet croissance et réduction, convention de mise en marché 2020-2022;
- Avant de passer à l'action, ventiler et détecter les gaz... n'improvisez pas!
- Agir en prévention face à la COVID-19 pour la santé et sécurité du travail;
- L'engraissement de bouvillons Holstein au Québec - Introduction.

Formation nouveau trayeur

La formation nouveau trayeur a permis à 29 personnes d'améliorer leur technique de traite et de ramener, dans leur entreprise, les connaissances pour améliorer la qualité du lait. La formation s'est déroulée sur une période de quatre heures avec un volet pratique d'une heure où les personnes ont pu expérimenter les informations vues dans la partie théorique.



Programme « J'y vais sur-le-champ! »

L'année 2019-2020 a atteint des sommets au chapitre de la rareté de la main-d'œuvre faisant de l'emploi le centre des priorités dans la région. Le contexte de pandémie n'a fait qu'accentuer le phénomène par l'arrivée incertaine des travailleurs étrangers temporaires sur nos entreprises agricoles. Le gouvernement a mis en place une campagne de recrutement sous l'appellation « J'y vais sur-le-champ! » qui visait à inciter les travailleurs locaux à venir prêter main-forte aux producteurs. C'est près de trois cent personnes qui ont soumis leur disponibilité pour pourvoir plus d'une centaine de postes répartis dans toute la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean. Pour sa part, le programme FermEmploi a permis de compléter quatre jumelages au cours de la dernière année.

Le CEA en chiffres :

- 56 offres d'emploi par les producteurs;
- 127 contacts avec les chercheurs d'emploi;
- 17 placements permanents;
- 2 placements saisonniers;
- 16 placements occasionnels;
- 86 placements de travailleurs étrangers temporaires;
- Rencontre des producteurs agricoles en assemblée;
- Promotion des offres d'emploi sur plusieurs plateformes Internet;
- Présence en kiosque d'un événement portant sur l'emploi dans la région.

Ressources humaines

Le service-conseil en ressources humaines propose l'accompagnement des producteurs dans le but d'améliorer la gestion de leurs ressources humaines. Les interventions réalisées en cours d'année ont permis l'amélioration et la standardisation des pratiques de gestion. Elles se sont traduites également par une facilité à faire face aux situations difficiles vécues lors de la gestion de conflits entre employés. Ces pratiques permettent aussi un meilleur suivi de l'employé lors de son intégration à l'entreprise.

D'autre part, le service peut également faire partie intégrante de votre entreprise lorsqu'il est utilisé en impartition. Cela signifie qu'à raison d'un certain nombre d'heures par mois, un professionnel peut vous aider dans la gestion courante de vos ressources humaines.



**POUVOIR NOURRIR
POUVOIR GRANDIR**
*Centre d'emploi agricole
Saguenay-Lac-St-Jean*



La pandémie de la **COVID-19** survenue en mars 2020 sera à jamais historique pour la planète entière. Elle a bouleversé toute notre chaîne agroalimentaire et provoqué de nombreux changements dans les modes de commercialisation, les besoins du marché, l'approvisionnement en matières premières, l'accessibilité à la main-d'œuvre étrangère et même locale, etc. Les producteurs d'ici et d'ailleurs ont été affectés de différentes façons :

- Des chaînes d'approvisionnement rompues;
- Des marchés complètement modifiés (restaurants fermés, épiceries en rupture de stock, événements annulés, etc.);
- Manque de main-d'œuvre étrangère dû aux frontières fermées;
- Manque de main-d'œuvre locale avec l'instauration de la Prestation canadienne d'urgence (PCU) et un plus grand nombre de postes à pourvoir en l'absence de TET;
- Des animaux prêts à mettre en marché (porc, poulet, bœuf) qui ne peuvent pas prendre le chemin de l'abattoir dû aux problématiques de la COVID-19 dans les abattoirs et centres de découpe.

Témoins de ces conséquences, les consommateurs se sont vite rendu compte que la filière agroalimentaire pouvait être fragile et que l'autonomie alimentaire pouvait être en danger. L'achat local est devenu tout d'un coup une priorité pour plusieurs consommateurs. Cela a eu un effet très positif sur les fermes qui font de l'agriculture de proximité et chez nos marchands locaux. La plupart des producteurs qui font de la mise en marché locale ont eu un achalandage jamais vu. Les ventes ont été très bonnes. Comme quoi, il y a toujours deux côtés à une médaille.

Pour la fédération régionale, cette pandémie a bouleversé notre façon de travailler.

- Les bureaux de la Fédération ont été fermés à la clientèle afin de protéger les employés d'une possible contamination par le virus;
- La majorité des employés ont été mis en télétravail, ce qui a nécessité une grande adaptation au niveau des équipements de travail (ordinateurs portables, accès au serveur à distance, transfert d'appels, etc.). Certains employés du service d'impôt ont tenu le fort au bureau pour assurer le service de comptabilité fonctionnel et le plus efficace possible considérant les circonstances;
- Les rencontres de producteurs (conseil d'administration ou exécutif, AGA et autres) sont maintenant tenues en vidéoconférence, ce qui nous permet de poursuivre notre mission;
- Instauration des mesures d'hygiène et de prévention en conformité avec la CNESST et la santé publique;
- L'équipe du SCF et de la Fédération doit adapter les outils et les façons de communiquer et de travailler avec les producteurs;

Cette pandémie de la COVID-19 nous permet de prendre conscience en vain de l'importance des contacts humains dans notre organisation. Le succès et la force de notre organisation reposent sur un travail d'équipe composé d'administrateurs, d'employés et de partenaires afin de répondre le mieux possible aux besoins des producteurs. Les moyens technologiques seront désormais des outils supplémentaires pour nous rendre plus accessibles et efficaces sans négliger l'importance des rencontres en personne.

Assurance récolte (ASREC)

Deux problématiques d'assurance récolte ont occupé les instances de la fédération régionale pour les récoltes 2019 :

- Compensation insatisfaisante pour la troisième fauche dans Maria-Chapdelaine en 2019 : Des représentations ont été faites auprès de la FADQ pour dénoncer le fait que les compensations n'étaient pas à la hauteur dans le secteur Maria-Chapdelaine. Suite aux pressions de l'UPA, la FADQ analyse la situation et nous attendons les résultats.
- Les producteurs assurés à la station météo de La Baie ont été lésés parce que la station météo qui appartient à Rio Tinto ne mesure pas la hauteur de neige nécessaire au calcul du gel hivernal. Les producteurs ont d'abord demandé à la FADQ la façon de mesurer le gel hivernal pour compenser les producteurs et réclament aussi une nouvelle station météo complète. La FADQ a confirmé que le gel hivernal était mesuré en fonction des stations météo voisines. Et enfin, nous avons eu la confirmation, en septembre 2020, qu'une nouvelle station météo sera installée dans le secteur La Baie et comprendra tous les équipements nécessaires au calcul des compensations.

Pour l'année 2020, le début de saison a nécessité des échanges avec la province afin de mettre en place l'Opération sécheresse 2020. À l'instar de plusieurs autres régions au Québec et malgré une première fauche ordinaire, le Saguenay-Lac-Saint-Jean s'en est finalement bien sorti dans les deuxième et troisième fauches. Par contre, la sécheresse en début de saison a affecté grandement la production de céréales à paille.



Viande boréale

En octobre 2019, la Fédération a mandaté le Groupe AGÉCO afin de réaliser une étude d'opportunité visant à valider la possibilité de consolider la filière de production animale dans la région en commercialisant des viandes dont la typicité régionale serait reconnue par les marchés. L'étude avait comme balises le déploiement d'une filière collective avec une approche multiviandes (bœuf, porc, agneau, volaille, wapiti) incluant la valorisation des vaches de réforme. Enfin, il était convenu que l'abattage se pratique à l'extérieur de la région.

Toutefois, après une première analyse, les défis s'annonçaient de trop grande ampleur pour esquisser les bases d'un modèle d'affaires. L'étude devait s'ajuster et proposer un plan d'action alternatif. Les constats de l'étude ont effectivement conduit à convenir que :

- Une approche multiviandes n'est pas réaliste, ajoutant beaucoup de complexité dans un projet, que ce soit en termes d'expertise requise (coupe, découpe), d'infrastructures nécessaires (abattoirs multiespèces ou plusieurs partenaires abattoirs, salle de découpe) ou encore d'attente des marchés (masse critique, proposition de valeur moins définie et plus difficile à inclure dans un cahier de charges, etc.);
- En l'absence de promoteur, le déploiement d'une approche collective n'est pas retenu pour le moment.

Le comité a donc établi un plan d'action permettant de soutenir les initiatives de commercialisation individuelles en cours en tentant d'optimiser les coûts de transport et les étapes de coupe/découpe. Le comité de pilotage se poursuivra en 2020 pour suivre l'évolution de ce plan d'action.

Service de remplacement agricole

Durant la dernière année, le service de remplacement agricole a progressé dans les étapes qui le mènent vers son démarrage. Suite au dépôt du plan d'affaires par le Centre d'innovation sociale en agriculture de Victoriaville, la fédération régionale a effectué les démarches pour amasser les fonds nécessaires pour supporter le démarrage du service sur une période de trois années. Grâce au ministère de l'Économie et de l'Innovation, le ministère de l'agriculture, les 4 MRC, Ville de Saguenay, Nutrinor et Desjardins, le montage financier a pu se concrétiser et l'on a pu commencer les travaux de mise en place du service.

Dans une vision globale, l'objectif du service de remplacement agricole est de permettre aux producteurs agricoles de prendre du temps pour eux et ainsi de pouvoir respirer un peu dans les moments où ils en ont le plus besoin. Dans une autre mesure, elle offre une assurance qu'en cas de maladie, d'accident ou autre urgence, l'entreprise pourra continuer ses opérations jusqu'au retour du propriétaire. Par ce service, la détresse psychologique étant en hausse dans le secteur agricole, nous souhaitons constater rapidement une baisse réelle de la pression vécue par les producteurs agricoles.



Sommet alimentation durable

La région prend en main son alimentation. Plus de 200 acteurs provenant des milieux économique, agroalimentaire, communautaire, de l'éducation, de la santé et de la protection de l'environnement ont participé à la première édition du Sommet pour une alimentation durable. Une première activité qui a permis de réunir tous les acteurs touchant de près ou de loin à l'alimentation et à ses grands enjeux, dont l'obésité, le gaspillage, l'accessibilité à des aliments sains et au défi de l'achat local. De plus, cette activité a permis de mobiliser ces mêmes acteurs vers la nouvelle démarche régionale Borée.

Campagne « Mangeons local »

Au printemps 2020, en plein cœur de la crise sanitaire, l'Union des producteurs agricoles (UPA) a lancé le mouvement « Mangeons local plus que jamais! » sur les réseaux sociaux pour inviter les Québécoises et Québécois à consommer de bons produits frais et locaux.

Les productrices et les producteurs agricoles du Québec ont à cœur la sécurité alimentaire de toute notre collectivité. Ils œuvrent sans relâche, avec passion, pour nous offrir des produits de qualité, près de chez nous. Nous pouvons tous agir dès maintenant en privilégiant la consommation locale pour :

- Découvrir la diversité et la qualité des produits d'ici;
- Nous approvisionner en aliments frais et de qualité;
- Diminuer notre empreinte environnementale grâce à des circuits courts;
- Contribuer au dynamisme de nos régions;
- Participer à un mouvement de solidarité qui soutient l'économie du Québec.

L'application « Mangeons local plus que jamais! » est l'extension naturelle de ce mouvement incarné par les producteurs et porté par les citoyens. Elle permet de repérer facilement sur le territoire québécois les fermes où l'on effectue la vente directe et de créer des circuits, tant pour s'approvisionner à proximité de son domicile que pour découvrir les attraits agrotouristiques d'une région.



NOS PRODUCTEURS À L'HONNEUR



Agricultrice de l'année et de passion

Originaire du Saguenay, Guylaine Beaulieu était au cœur de l'agriculture dès son tout jeune âge, étant issue d'une famille agricole depuis quatre générations. Elle entame des études en 1983 en agronomie et travaille dans le domaine agricole jusqu'en 2011 où elle décide de se consacrer entièrement à son entreprise maraichère. C'est à partir de 1996 qu'un comptoir de vente est ajouté et que la transformation alimentaire débute à la ferme. Sa mission est d'offrir des produits d'excellente qualité dans le respect de l'environnement. La ferme croît rapidement : une vingtaine d'employés en saison estivale et une terrasse pour offrir des petits déjeuners musicaux. La ferme la Rouquine crée une activité phare pour le grand public, soit l'autocueillette des courges et des citrouilles. La ferme atteint son seuil de rentabilité grâce aux trois volets : marché public, transformation et kiosque à la ferme.

Portes ouvertes

Comme chaque année, c'est un rendez-vous sur les fermes du Québec. Pour des milliers d'urbains, il s'agit d'une occasion unique, tant pour les « petits » que pour les « grands » de mieux comprendre d'où vient ce que l'on mange. Les Portes ouvertes, c'est une journée où il fait bon discuter avec les professionnels de la terre et d'avoir du plaisir en plein air avec toute la famille.

Cette activité, qui a eu lieu le 8 septembre 2019, a permis d'accueillir plus de 3 400 visiteurs et de valoriser l'agriculture et ses grands passionnés.

- Ferme Michel Rivard et Fille, de Mme Nathalie Rivard et M. Pascal Gauthier
- Délices du Lac-Saint-Jean, de Dany, Émilie, Marie-Soleil Gaudreault et Rémi Mathieu
- Bouchard artisan bio, d'Annie et Carl Bouchard et Valérie Lefebvre



Bourses de la Fondation

Mise sur pied en 1980, la Fondation de l'UPA du Saguenay-Lac-St-Jean a pour mission d'aider les jeunes fréquentant une option agricole de niveau secondaire ou collégial, dans le but de devenir producteurs et productrices agricoles, et de favoriser la formation agricole dans la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean. Pour ce faire, elle a attribué, en 2019, une valeur totale de 6 400 \$ en bourses, pour les étudiants du diplôme d'études collégiales (DEC), au diplôme d'études professionnelles (DEP) en plus de bourses spéciales suivantes :

- Pour son excellence en **syndicalisme agricole**, Mme Marie-Chantale Desmeules
- Pour son excellence en **mouvement coopératif agricole**, Mme Joanie Chayer
- Pour son excellence en **comptabilité et fiscalité**, Mme Hélène Garneau

De plus, deux autres bourses pour la réalisation des activités de formation au Syndicat des agricultrices du Saguenay-Lac-Saint-Jean et au Centre régional des jeunes agriculteurs du Saguenay-Lac-Saint-Jean ont été attribuées.



Le syndicat local est le cœur de l'Union et le premier contact du producteur avec son organisation. Les administrateurs des quatre syndicats locaux ont, encore cette année, travaillé fort pour que chaque productrice et producteur de la région se sente partie prenante de sa Fédération. Elles et ils s'assurent également que le développement de l'agriculture soit une priorité pour les cinq MRC de la région :



**POUVOIR NOURRIR
POUVOIR GRANDIR**
Domaine-du-Roy

Syndicat local de L'UPA Domaine-du-Roy

Nombre de fermes : 231

Nombre de cotisations : 324

Nombre de membres : 217

% de membres : 93.94 %



**POUVOIR NOURRIR
POUVOIR GRANDIR**
Fjord-du-Saguenay

Syndicat local de L'UPA Fjord-du-Saguenay

Nombre de fermes : 313

Nombre de cotisations : 455

Nombre de membres : 284

% de membres : 90.73 %



**POUVOIR NOURRIR
POUVOIR GRANDIR**
Lac-Saint-Jean-Est

Syndicat local de L'UPA Lac-Saint-Jean-Est

Nombre de fermes : 311

Nombre de cotisations : 476

Nombre de membres : 289

% de membres : 92.93 %



**POUVOIR NOURRIR
POUVOIR GRANDIR**
Maria-Chapdelaine

Syndicat local de L'UPA Maria-Chapdelaine

Nombre de fermes : 307

Nombre de cotisations : 452

Nombre de membres : 290

% de membres : 94.46 %



3635, rue Panet
Jonquière (Québec) G7X 8T7
Téléphone : 418 542-5666
Sans frais : 1 800 463-9176
Télécopieur : 418 542-3011
Site Web : upasaglac.ca
Courriel : saglac@upa.qc.ca

Suivez-nous sur notre page 